

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



RODASTEEL  CORPORATION®

A stylized white signature or logo in the bottom right corner.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024





_ INDEX

Lettera agli Stakeholders	pag. 6
Gli stakeholder di Rodasteel	pag. 7
L'analisi di materialità	pag. 9
1. L'identità di Rodasteel	pag. 12
1.1 Esperienza e competitività	pag. 21
1.1.1 Rodacciai	pag. 24
1.1.2 Olarra	pag. 28
1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	pag. 31
1.3 La vicinanza alle comunità locali	pag. 35
2. Le persone al centro	pag. 39
2.1 Valorizzare le persone	pag. 40
2.2 Alimentare le competenze	pag. 52
2.3 Prendersi cura	pag. 56
3. Cura delle risorse e del territorio	pag. 60
3.1 Gestione delle materie prime	pag. 63
3.2 Gestione dell'energia ed emissione GHG	pag. 66
3.3 Gestione delle emissioni inquinanti	pag. 72
3.4 Gestione dei rifiuti	pag. 74
3.5 Gestione delle risorse idriche	pag. 79
4. Nota metodologica	pag. 82
4.1 I temi materiali	pag. 84
4.2 I principi per la definizione dei contenuti e per la garanzia della qualità del Bilancio del Gruppo	pag. 86
4.3 Il processo di rendicontazione e le metodologie di calcolo adottate	pag. 86
5. GRI Content Index	pag. 88

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

con grande soddisfazione vi presento la sesta edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel. Anche quest'anno, con rinnovato slancio, abbiamo scelto di proseguire nel nostro cammino verso un futuro più sostenibile, rafforzando l'impegno che da sempre ci guida: coniugare crescita industriale, responsabilità sociale e tutela ambientale.

Il 2024 ha rappresentato per il Gruppo un anno di sfide complesse ma anche di importanti conferme. In uno scenario settoriale tutt'altro che favorevole, caratterizzato da una importante contrazione ed instabilità del mercato, abbiamo saputo mantenere saldi i nostri valori, investendo in innovazione, nel benessere delle nostre persone e nell'evoluzione dei processi produttivi in chiave sostenibile. In questo contesto, abbiamo inoltre avviato e concluso un progetto di sviluppo sinergico che ha coinvolto le società del Gruppo, volto a una profonda rivisitazione delle logiche produttive e di mercato, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il posizionamento competitivo delle nostre entità produttive nei mercati di riferimento.

Abbiamo ampliato i nostri progetti per l'efficienza energetica e ridotto ulteriormente l'impronta ambientale delle nostre attività, grazie all'introduzione di tecnologie più pulite, minori sprechi e ricorrendo a strategie di approvvigionamento energetico virtuose. Lavoriamo

ogni giorno con la consapevolezza che il rispetto per l'ambiente rappresenta non solo una responsabilità, ma anche una leva strategica per lo sviluppo.

Particolare attenzione è stata rivolta ancora una volta alle nostre persone: al centro della strategia aziendale ci sono il loro benessere, la sicurezza, la crescita professionale e personale. Abbiamo potenziato il nostro sistema di welfare e rafforzato le attività formative, puntando su competenze sempre più orientate al futuro.

Anche nel 2024, il dialogo costante con i nostri clienti e il legame con le comunità locali hanno rappresentato un pilastro fondamentale. Abbiamo rafforzato la nostra presenza sul territorio, supportando iniziative sociali, culturali e formative, creando nuove opportunità occupazionali e contribuendo allo sviluppo sostenibile delle comunità in cui operiamo. Questo Bilancio vuole quindi essere un'occasione per rendervi partecipi del nostro percorso: un documento che racconta in modo trasparente non solo ciò che abbiamo raggiunto, ma anche la visione che ci ispira per il futuro. Una visione che mette al centro le persone, l'ambiente e la qualità.

Insieme, possiamo costruire un domani più responsabile e resiliente.
Grazie per continuare a essere parte di questo cammino.



HIGHLIGHTS2024



PEOPLE

1215 DIPENDENTI

20898 ORE DI FORMAZIONE

INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI: 50,4



PLANET

INTENSITÀ IDRICA: RODACCIAI 920 M3/TON | **OLARRA 1.222 M3/TON**

INTENSITÀ ENERGETICA: RODACCIAI 3,6 GJ/TON | **OLARRA 7,5/TON**

GHG EMISSION **SCOPE 1 + 2: 80.490 TONCO2** MARKET BASED



PERFORMANCE

525 MILIONI DI EURO **DI VALORE ECONOMICO GENERATO**

114 MIGLIAIA DI EURO DI VALORE DISTRIBUITO ALLA COMUNITÀ

5,9 MILIONI DI EURO **SPESI IN R&S E INNOVAZIONE**

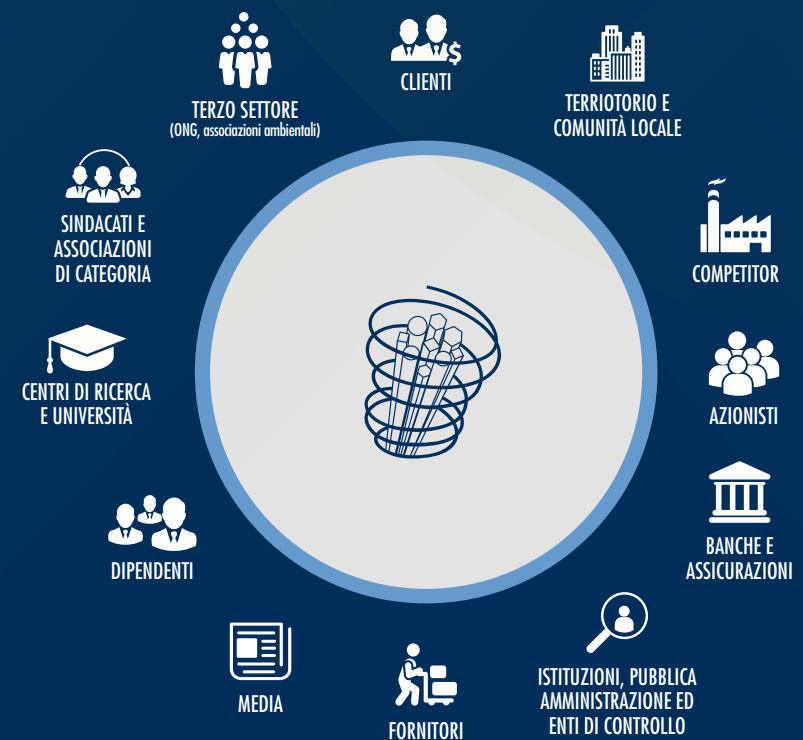
GLI STAKEHOLDER DI RODASTEEL

Gli stakeholder rappresentano portatori di interessi eterogenei, che influenzano e vengono influenzati dalle attività del Gruppo: dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni, partner finanziari e organizzazioni della società civile. La loro identificazione e il loro coinvolgimento costante ci consentono di comprendere meglio le aspettative, gestire i rischi, cogliere opportunità e creare valore condiviso.

Per identificare i principali portatori di interesse del Gruppo Rodasteel, nel 2024 è stato aggiornato il processo di mappatura delle attività svolte, includendo sia

quelle strettamente legate al business sia quelle di natura diversa, unitamente all'analisi della catena del valore e della struttura organizzativa del Gruppo. Gli esiti già individuati negli anni precedenti sono stati riconfermati.

Gli stakeholder di Rodasteel sono stati suddivisi in 12 categorie omogenee, definite in base alla natura degli interessi, delle esigenze e delle relazioni intrattenute con il Gruppo. Numerose sono le iniziative e le modalità di interazione attivate con ciascuna categoria, con l'obiettivo di mantenere nel tempo un dialogo costante e trasparente, basato sulla fiducia reciproca e attento alle aspettative espresse.





— L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Per la redazione del Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Rodasteel ha adottato un approccio strutturato volto a identificare i temi di sostenibilità più rilevanti per il proprio contesto operativo. Questo processo, noto come analisi di materialità, rappresenta uno strumento strategico per individuare gli aspetti ambientali, sociali ed economici che incidono significativamente sulle attività del Gruppo e influenzano le aspettative dei suoi stakeholder.

Con l’aggiornamento dei GRI Standards nel 2021, i criteri per definire la materialità si sono evoluti, portando a un cambiamento sostanziale rispetto alle precedenti rendicontazioni. La nuova impostazione si concentra sull’individuazione degli impatti più significativi generati dall’organizzazione sull’ambiente, sulle persone e sull’economia, inclusi i diritti umani. In un’ottica di continuità con i bilanci degli anni precedenti, Rodasteel ha scelto di adottare anche per il presente esercizio il quadro metodologico proposto dai GRI 2021. Tuttavia, il Gruppo guarda già al futuro e si dichiara pronto ad avviare, nei prossimi anni, un percorso di progressiva transizione verso le modalità di analisi della materialità previste dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), con l’obiettivo di rafforzare ulteriormente trasparenza, coerenza e affidabilità del proprio sistema di rendicontazione.

Per individuare gli impatti rilevanti, Rodasteel ha condotto un’analisi di benchmark su scala nazionale e internazionale, prendendo in esame i principali competitor

e peer, i trend emergenti in materia di sostenibilità e la documentazione prodotta da associazioni di settore. L’analisi ha coinvolto entrambe le società del Gruppo, Rodacciai e Olarra.

Sono stati così individuati impatti effettivi (già verificatisi) e potenziali (ragionevolmente prevedibili), distinti tra impatti negativi e positivi. Per ciascun impatto è stata valutata la significatività, applicando sia un’analisi quantitativa che qualitativa basata sui criteri proposti dai GRI: gravità, ampiezza, irrimediabilità e probabilità.

A ogni criterio è stato attribuito un punteggio, sommato per definire uno score complessivo che ha consentito di classificare gli impatti in quattro categorie: trascurabili, moderati, rilevanti e molto rilevanti.

Tutti gli impatti che hanno superato la soglia di rilevanza — escludendo quindi solo quelli trascurabili — sono stati considerati materiali. Questi sono stati successivamente raggruppati e approvati dal management, dando vita a una lista organica di temi materiali per il Gruppo.

Il risultato finale è costituito da un elenco in ordine alfabetico dei temi materiali identificati, ognuno corredato da una descrizione sintetica degli impatti positivi e negativi associati e delle relative modalità di gestione adottate da Rodasteel.

Categorie di Stakeholder	Principali Canali di Comunicazione e Metodi di Coinvolgimento
Dipendenti	Intranet; codice etico; comunicazioni dirette; dialogo continuo; incontri periodici; House Organ aziendale; formazione interna/esterna; incontri annuali con le famiglie degli studenti meritevoli
Sindacati e Associazioni di Categoria	Contatti diretti; tavoli di confronto sindacale.
Fornitori	Contatti diretti; comunicazioni aziendali; questionari di valutazione; incontri ad hoc ed eventi.
Clienti	Contatti diretti; questionari e survey; campagne pubblicitarie; incontri ad hoc ed eventi.
Competitor	Contatti diretti; eventi e fiere; riunioni; partecipazioni a gruppi di lavoro nell’ambito delle associazioni di categoria.
Istituzioni e Pubblica Amministrazione; Enti di Controllo	Contatti diretti; riunioni tecniche; partecipazione ad audizioni presso le Autorità di controllo.
Banche e Assicurazioni	Contatti diretti; incontri periodici.
Territorio e Comunità Locali	Contatti diretti; convenzioni; organizzazioni di eventi sul territorio; interazione con la cittadinanza e con i suoi organismi rappresentativi
Azionisti	Assemblea dei soci; reportistica finanziaria; sito web; presenza sui giornali e TV.
Centri di ricerca e Università	Contatti diretti; tavoli di lavoro dedicati; eventi; career day.
Media	Contatti diretti; sito web; comunicazioni aziendali.
Terzo Settore	Contatti diretti; sito web; comunicazioni aziendali



Il risultato finale è rappresentato dalla seguente lista di temi materiali, in ordine alfabetico, e i relativi impatti positivi e negativi associati, con una breve descrizione degli stessi e della loro modalità di gestione da parte di Rodasteel.

Tema Materiale	Descrizione Impatti		Modalità di gestione da parte di Rodasteel
Attenzione ai dipendenti e al loro sviluppo	Danni al benessere dei dipendenti per mancate iniziative di welfare La mancata definizione di iniziative di welfare o attività atte a garantire il benessere dei dipendenti può generare effetti dannosi sull’equilibrio tra sfera lavorativa e personale delle persone.	Impatto negativo potenziale	Rodasteel si adopera per garantire ai propri dipendenti iniziative e attività di welfare in grado di garantire il benessere e l’equilibrio fra sfera privata e personale.
	Sviluppo delle competenze dei lavoratori Rodasteel cura lo sviluppo delle competenze tramite un’offerta formativa mirata in termini di contenuti tecnici e soft skills, che contribuiscono ad accrescere le competenze tecniche e trasversali dei dipendenti.	Impatto positivo effettivo	Rodasteel promuove una cultura aziendale orientata allo sviluppo delle competenze delle proprie persone, grazie a percorsi di crescita professionale che permettono ai lavoratori di esprimere il proprio potenziale.
Consumi energetici e cambiamenti climatici	Cambiamento climatico conseguente alle emissioni GHG Le lavorazioni e attività che avvengono lungo l’intera catena del valore del gruppo sono caratterizzate dalla generazione di elevati quantitativi di emissioni GHG, che impattano sul cambiamento climatico in atto a livello globale.	Impatto negativo effettivo	Rodasteel monitora costantemente l’impatto emissivo delle attività del Gruppo, inoltre effettua interventi di efficientamento energetico dei processi produttivi per ridurre la propria impronta emissiva.
	Riduzione della disponibilità energetica dovuto ad un elevato consumo La produzione dell’acciaio, lungo l’intera filiera, è caratterizzata da un processo intensamente energivoro, che, se non opportunamente gestito, potrebbe intaccare la disponibilità energetica per altri stakeholder esterni.	Impatto negativo effettivo	Rodasteel implementa regolarmente interventi di efficientamento energetico in tutti i propri siti produttivi per mitigare il proprio impatto sulle risorse energetiche.
Creazione di valore socio-economico e supporto alle comunità locali	Creazione e distribuzione di valore economico sul territorio L’attività di Rodasteel genera valore economico lungo l’intera catena del valore, contribuendo allo sviluppo economico e sociale delle comunità e dei territori dove opera, direttamente o indirettamente.	Impatto positivo effettivo	Rodasteel garantisce elevati livelli di performance economiche di medio-lungo termine attraverso l’efficienza operativa e finanziaria, consolidando la presenza del Gruppo a livello internazionale.
	Supporto all’inserimento dei giovani nel mondo del lavoro Rodasteel promuove iniziative con le scuole e le università locali volte ad introdurre i giovani al mondo del lavoro, favorendone l’assunzione o la possibilità di svolgere esperienze formative professionali, diffondendo conoscenze e capacità tecniche	Impatto positivo effettivo	Rodasteel ha creato un ambiente di lavoro in grado di generare forte attrattività nei confronti dei giovani talenti, attraverso programmi mirati con le scuole locali, che si realizzano nell’assunzione di una parte degli studenti coinvolti.
Economia circolare	Depauperamento delle risorse naturali dovuto all’utilizzo di materie prime vergini L’approvvigionamento di materie prime, se gestito in modo poco sostenibile, può influire sulla disponibilità delle stesse, intaccando il corretto equilibrio degli ecosistemi.	Impatto negativo effettivo	Rodasteel promuove ed implementa iniziative di economia circolare, volte a ridurre la quantità di materie prime vergini utilizzate, anche attraverso la valorizzazione e il riutilizzo di scarti di lavorazione.

Economia circolare	Occupazione e inquinamento del suolo dovuti alla generazione di rifiuti non riciclabili/riutilizzabili Le attività di estrazione delle materie prime e produzione generano rifiuti che, se non sottoposti ad attività di riciclo o recupero, sono destinati a smaltimento in discarica, con conseguente occupazione di suolo utile e generazione di sostanze inquinanti.	Impatto negativo effettivo	Rodasteel presta grande attenzione alla gestione dei rifiuti, al fine di minimizzare gli impatti, promuovendo la circolarità attraverso attività di recupero e riutilizzo.
Emissioni inquinanti in atmosfera	Danni all’ecosistema e alle persone conseguenti alla generazione di inquinanti atmosferici Le attività produttive di Rodasteel generano inquinanti atmosferici, che potrebbero avere un impatto significativo sulla salute pubblica a livello locale nonché sull’ambiente circostante.	Impatto negativo potenziale	Rodasteel conduce attività periodiche di monitoraggio delle emissioni inquinanti, e adotta specifici sistemi di abbattimento.
Gestione delle risorse idriche	Danni agli ecosistemi per scarsità d’acqua dovuta al consumo idrico Il prelievo e consumo di risorse idriche per finalità produttive, soprattutto se effettuato in zone a stress idrico, può avere effetti sugli ecosistemi e sugli organismi che in essi abitano, riducendo per questi la disponibilità di risorsa.	Impatto negativo effettivo	Rodasteel monitora costantemente i propri consumi idrici al fine di identificare opportunità di miglioramento per aumentare l’efficienza e ridurre le perdite.
Integrità di business	Danni al sistema socio-economico per pratiche di business scorrette Il verificarsi di comportamenti in contrasto con leggi e regolamenti su tematiche ambientali, sociali e di governance, incluse tematiche di corruzione e etica di business o strategie fiscali non adeguate, può avere un impatto sia sul mercato in cui opera Rodasteel, sia sugli stakeholders collegati alle attività.	Impatto negativo potenziale	Rodasteel persegue comportamenti eticamente corretti, nel rispetto del Codice Etico e della normativa vigente, in particolar modo in termini di lotta alla corruzione attiva e passiva.
Qualità del prodotto e innovazione	Creazione e distribuzione di valore economico sul territorio L’attività di Rodasteel genera valore economico lungo l’intera catena del valore, contribuendo allo sviluppo economico e sociale delle comunità e dei territori dove opera, direttamente o indirettamente.	Impatto negativo potenziale	Rodasteel effettua un controllo di qualità sui prodotti che vengono forniti ai clienti, assicurando la sicurezza dei consumatori finali.
Rispetto e tutela dei diritti umani	Mancato rispetto delle pari opportunità e discriminazione nei luoghi di lavoro I processi aziendali sono potenzialmente soggetti a episodi in cui emerge il rischio di non garantire sempre le pari opportunità nei rapporti di lavoro, generando discriminazioni basate su aspetti come genere, etnia, credo religioso, disabilità o orientamento sessuale.	Impatto potenziale negativo	Rodasteel garantisce pari opportunità professionali a tutti i lavoratori nel rispetto di ogni tipo di diversità (es. genere, etnia) e assicurare la piena inclusione di persone appartenenti a categorie protette.
	Violazione dei diritti fondamentali dell'uomo Lungo l’intera catena del valore, che può essere eterogenea e geograficamente molto estesa, possono verificarsi impatti negativi sulle persone legati al mancato rispetto dei diritti umani dei lavoratori.	Impatto potenziale negativo	Rodasteel ha definito un Codice Etico aziendale, che formalizza i valori e i principi aziendali che guidano tutte le relazioni all’interno e all’esterno del Gruppo stesso.
Salute e sicurezza dei lavoratori	Effetti sulla salute e sicurezza di lavoratori e collaboratori I lavoratori potrebbero essere esposti a rischi per la propria salute e sicurezza riconducibili sia ad eventuali condizioni di lavoro non ottimali sia a comportamenti non idonei dei lavoratori stessi.	Impatto negativo effettivo	Rodasteel garantisce elevati standard in materia di salute e sicurezza aziendale, promuovendo l’adozione di misure preventive per ridurre i potenziali rischi e assicura una formazione continua e specifica anche tramite il rispetto delle regole presenti nel M.O.G. (D. Lgs 231/01).



L'IDENTITÀ DI RODASTEEL

Un'eccellenza industriale nata dalla tradizione familiare, cresciuta con l'innovazione e guidata dalla sostenibilità.

La storia di Rodasteel Corporation è un esempio di visione imprenditoriale e crescita sostenibile, con radici profonde nella tradizione familiare e un'evoluzione guidata dall'innovazione. Il gruppo, composto da Rodacciai S.p.A. e Aceros Inoxidables Olarra S.A., opera oggi su scala internazionale con sedi produttive e commerciali in Europa, Asia e America. La sinergia tra le due aziende consente di offrire una vasta gamma di prodotti in acciaio inossidabile, acciai legati e non legati, rispondendo alle esigenze di un mercato globale in continua evoluzione.

L'origine del gruppo risale al 1956, quando Giuseppe Roda fondò la Trafileria Roda & C. a Pusiano (Como), oggi Rodacciai. Ciò che inizialmente era una piccola impresa familiare specializzata nella trafilatura a freddo di barre d'acciaio, si trasformò rapidamente in una realtà solida e ambiziosa.

Negli anni '60, l'azienda avviò un processo di espansione e verticalizzazione della produzione, introducendo lavorazioni a caldo per acciai speciali e ad alta velocità. Questo sviluppo consolidò la posizione di Rodacciai nel settore siderurgico italiano prima e internazionale poi. Con una guida familiare che si tramanda da

tre generazioni, Rodacciai continua a investire nella diversificazione dei materiali e, nel 2024, amplia il proprio catalogo includendo, parallelamente ad un'ampia gamma di acciai speciali, l'alluminio meccanico e per saldatura.

Parallelamente, in Spagna, nel 1955, Luis Olarra fondò Aceros Inoxidables Olarra S.A., azienda specializzata nella produzione di acciai inossidabili.

Olarra si distinse nel tempo per l'adozione di tecnologie all'avanguardia. Con sede a Loiu, Vizcaya (Spagna), ha rivoluzionato la siderurgia europea grazie all'introduzione del processo AOD (Argon-Oxygen-Decarburation), che garantisce acciai di elevata purezza, e alla colata continua orizzontale, sinonimo di uniformità e resistenza dei materiali.

Il percorso di crescita di Rodacciai e Olarra raggiunge un punto di incontro nel 1994 quando Roda porta a termine l'acquisizione di Olarra, compiendo un passo strategico che consolidò la posizione del gruppo nel mercato internazionale e gettando, di fatto, le basi per la nascita di Rodasteel Corporation. Grazie alla

fusione di competenze, tecnologie e know-how, Rodasteel divenne un punto di riferimento nel settore, rafforzando la propria leadership attraverso una rete globale e una gamma di prodotti in costante evoluzione.

Oggi, Rodasteel Corporation rappresenta l'eccellenza nella lavorazione dell'acciaio, con un'identità fondata sull'esperienza e una visione orientata al futuro.

La combinazione tra innovazione tecnologica, valorizzazione delle risorse umane e strategia di espansione ha permesso al gruppo di affermarsi come protagonista globale nella produzione e trasformazione dei metalli.

L'evoluzione di Rodasteel Corporation ha portato alla creazione di una struttura organizzativa solida e integrata, capace di garantire efficienza e coerenza gestionale su scala internazionale. Le due principali realtà produttive, Rodacciai S.p.A. in Italia e Aceros Inoxidables Olarra S.A. in Spagna, che rappresentano il cuore operativo del gruppo, sono, come già indicato in precedenza, supportate da una rete di società commerciali distribuite in Europa, America ed Asia.

Per assicurare una governance efficace, Rodasteel Corporation adotta un sistema di direzione articolato, con un Consiglio di Amministrazione centrale, incaricato di definire le strategie globali del gruppo, supportato dalle funzioni di Amministrazione Finanza e Controllo e di Business Improvement. Il Consiglio di Amministrazione di Rodasteel si relaziona poi con i due Consigli di Amministrazione indipendenti di Rodacciai¹ e Olarra², i quali guidano il management delle due realtà nell'attuazione dei processi produttivi e commerciali.

Come anticipato, le due principali realtà produttive che compongono il Gruppo sono Rodacciai S.p.A., con sede in Italia, e Aceros Inoxidables Olarra S.A., con sede in Spagna. A queste si affiancano diverse società commerciali, localizzate prevalentemente in Europa, che fanno capo alle due entità produttive.

Tutte le società del Gruppo sono inserite in un sistema di governance che fa capo a Rodasteel, dove è attivo un Consiglio di Amministrazione, affiancato da un CdA specifico anche in Rodacciai e uno in Olarra. Questi organi indirizzano e supportano il management aziendale nella gestione operativa e nel controllo dei processi. Figura chiave all'interno dei Consigli di Amministrazione delle due realtà pro-

duitive e promotore dello sviluppo sostenibile è il Presidente, Sig. Gianluca Roda³, che segue direttamente le tematiche legate alla sostenibilità. Insieme agli altri amministratori, partecipa a riunioni direzionali mensili dedicate, che coinvolgono sia le prime linee aziendali sia altre funzioni delegate. In questi incontri vengono analizzati i risultati raggiunti in ambito ESG e monitorato l'avanzamento degli obiettivi di sostenibilità delle due società, Rodacciai e Olarra, che mantengono comunque autonomia nella gestione degli impatti ambientali e sociali delle rispettive attività.

All'interno del CdA del Gruppo viene inoltre condiviso e discusso il contenuto del Bilancio di Sostenibilità, dopo una revisione tecnica effettuata dai data owner del Gruppo. Sebbene al momento non sia prevista un'approvazione formale per la pubblicazione, viene garantita una validazione sostanziale da parte del CdA.

Tra i valori fondamentali che guidano l'operato della governance aziendale del Gruppo Rodasteel vi sono la trasparenza e l'integrità, che devono sempre rappresentare la base di ogni scelta e di ogni comportamento, sia verso l'esterno sia verso il proprio interno. Questi principi sono chiaramente e pubblicamente

riassunti nei Codici Etici e di Condotta delle Società del Gruppo, documenti che stabiliscono i comportamenti attesi nelle relazioni con gli stakeholder esterni e interni, disciplinano la gestione delle informazioni riservate, regolano i conflitti d'interesse e stabiliscono i fondamenti della politica d'impresa.

I documenti affrontano anche i metodi per la prevenzione e la mitigazione di potenziali conflitti d'interesse, con l'obiettivo di rafforzare un ambiente di fiducia e responsabilità condivisa. Per Rodacciai, il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001. Tale Modello è sottoposto al monitoraggio dell'organismo di vigilanza che, con riunioni periodiche e audit specifici anche a fronte di un flusso informativo proveniente dai diversi Process Owner, (nonché, per la parte relativa al Whistleblowing, dagli altri stakeholder), procede a verificare la corretta tenuta del sistema stilando relazioni sull'andamento delle attività analizzate.

A conferma dell'integrità del Gruppo, si segnala l'assenza di episodi accertati di corruzione e/o comportamenti anticoncorrenziali e di discriminazione verificatisi durante l'intero triennio di rendicontazione sia in Rodacciai che in Olarra.



¹ Al 31/12/2024, il Consiglio di Amministrazione di Rodacciai è composto da 5 uomini, due di età compresa tra i 30 e i 50 anni e tre con più di 50 anni, situazione cambiata rispetto al 2023, quando vi era un membro con meno di 30 anni, uno di età compresa tra i 30 e i 50 anni e tre con più di 50 anni. Nel 2023 era composto rispettivamente da cinque uomini, uno con meno di 30 anni, due di età compresa tra i 30 e i 50 anni e due con più di 50 anni.

² Il Consiglio di Amministrazione di Olarra è composto da 5 membri nel 2024, così come nel 2023 e nel 2022. Per tutto il triennio il Consiglio è composto da 1 donna e 4 uomini, tutti e cinque di età superiore ai 50 anni.

³ Gianluca Roda, presidente del Consiglio di Amministrazione di Rodacciai, non riveste una carica dirigenziale; pertanto, non si riscontra un conflitto di interesse all'interno dell'organizzazione.



LA GESTIONE ORGANIZZATIVA IN RODACCIAI: IL MODELLO 231

Rodacciai ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (o Modello 231), approvato dal CdA societario. Il CdA è stato inoltre incaricato di nominare i membri dell'Organismo di Vigilanza, atto a verificare l'effettiva adozione del Modello.

Il documento delinea le procedure sviluppate dall'azienda al fine di gestire e controllare l'ambiente operativo interno.

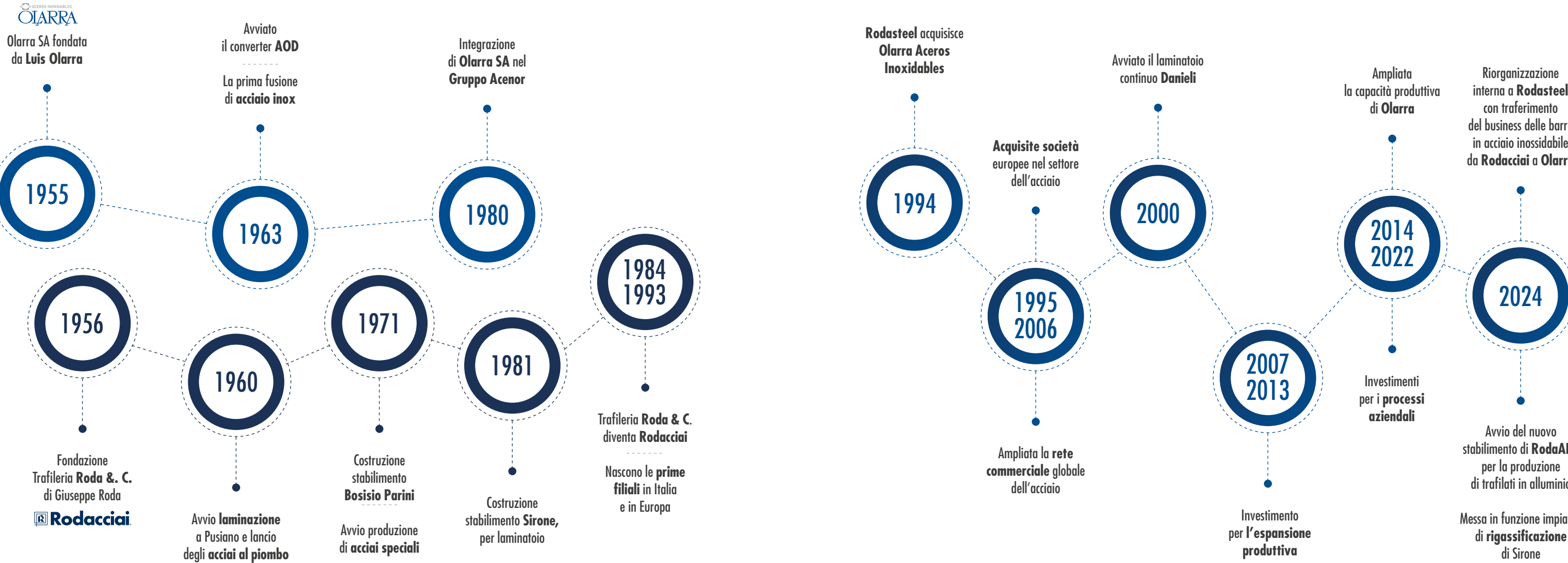
All'interno del modello vengono riportate diverse informazioni ed indicazioni, volte a guidare il processo di gestione in modo chiaro e uniforme.

Il Modello, quindi, presenta gli elementi essenziali riguardo la governance di Rodacciai S.p.A. e la sua organizzazione aziendale, dettagliando quali siano

le finalità del documento e della sua adozione e definisce il sistema disciplinare e sanzionatorio nonché le attività aziendali sensibili e i presidi di controllo in essere. Nel corso del 2023 è stata sviluppata la procedura di whistleblowing, con conseguente adeguamento del Modello 231.

Su questo tema è stato predisposto un percorso formativo specifico e la procedura è stata diffusa a tutte le persone giuridiche e non mediante piattaforma intraziendale e a livello di sito web.

La procedura di whistleblowing è gestita da una società esterna specializzata con l'incarico di verificare le segnalazioni conformi alla normativa ed inviare quelle ritenute rilevanti all'OdV per le ulteriori analisi ed al fine di procedere all'applicazione di eventuali sanzioni.





 **8 nazioni ricoperte**

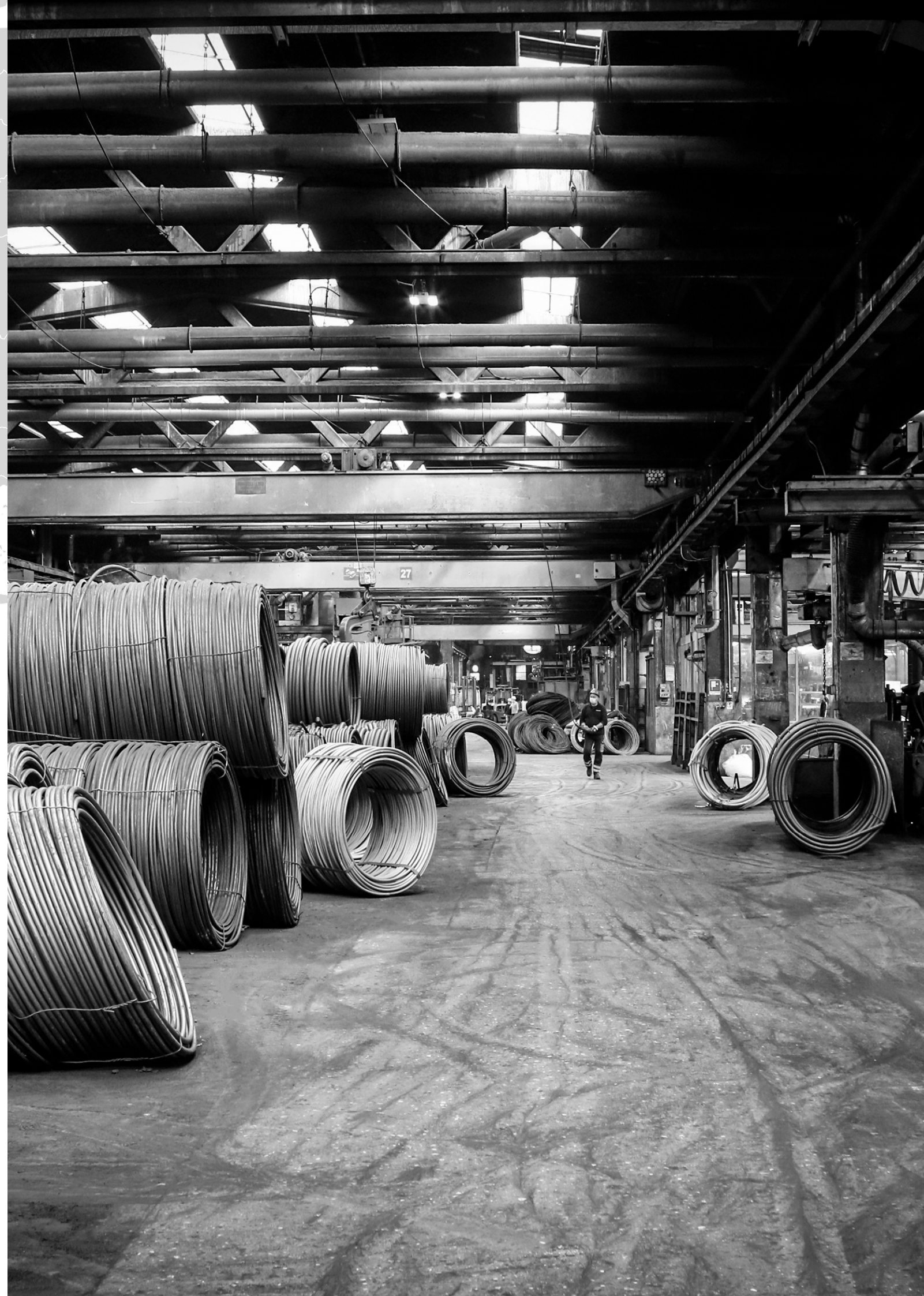
 **26 centri di distribuzione / uffici**

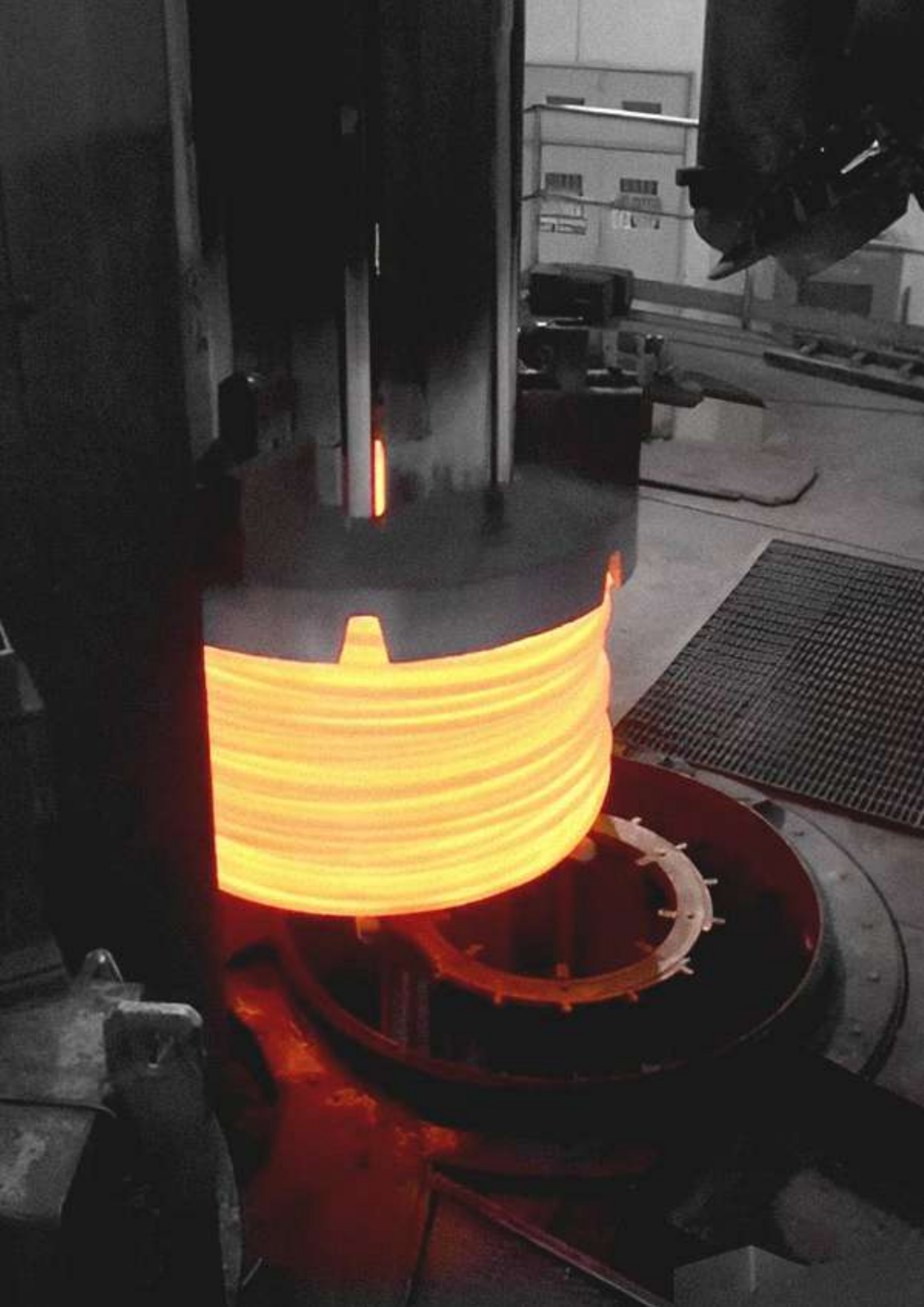
Società produttive 6

-  **Rodacciai** 
Paese: Italia
Sedi Produttive: 2
(Laminatoio - Sirone, Trafiliera - Bosio Parini)
N° centri di distribuzione: 6
Città: Bosio Parini, Torino, Bergamo, Brescia, Padova, Bologna
-  **Olarra** 
Paese: Spagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Bilbao

Società commerciali (con deposito) 18

-  **RodaSpecialtySteel** 
Paese: USA
N° centri di distribuzione: 3
Città: Los Angeles, Chicago, New Jersey
-  **Bimex** 
Paese: Germania
N° centri di distribuzione: 2
Città: Mulhem, Stuttgart
-  **Bimeks Çelik** 
Paese: Turchia
N° centri di distribuzione: 2
Città: Tekirdag, Bursa
-  **Olarra U.K LTD** 
Paese: Gran Bretagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Cleobury Mortimer
-  **Rodastal PL** 
Paese: Polonia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Gliwice
-  **Olarra** 
Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Brescia
-  **Aulper** 
Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: San Giuliano Milanese
-  **Rodastahl** 
Paese: Germania
N° centri di distribuzione: 3
Città: Deisslingen, Hagen, Oelsnitz
-  **CESI** 
Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Piacenza
-  **Rodacciai S L** 
Paese: Spagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Barcelona
-  **Euroda Aciers** 
Paese: Francia
N° centri di distribuzione: 2
Città: Cluses, Chasse sur Rhône





1.1 – ESPERIENZA E COMPETITIVITÀ

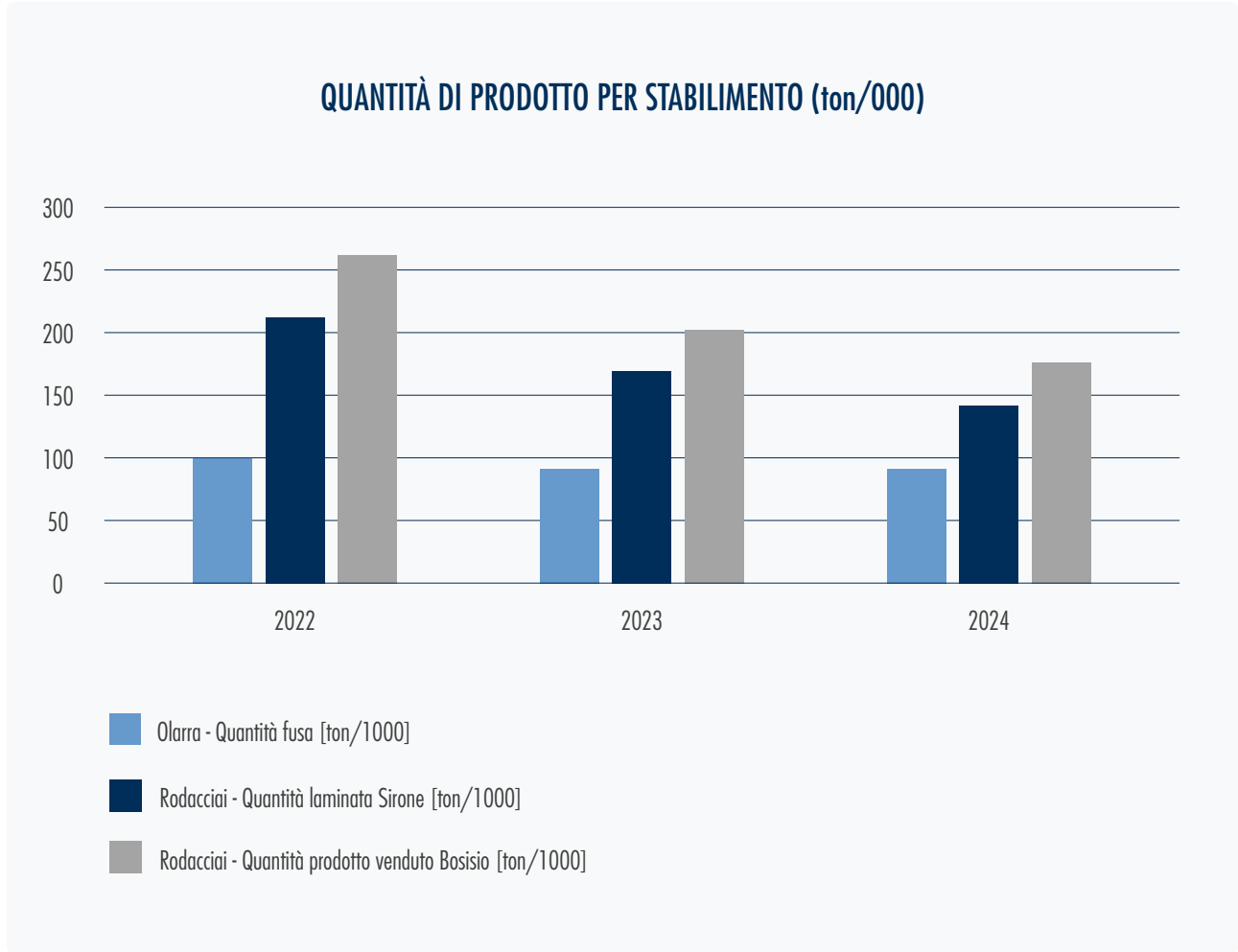
L'integrazione verticale realizzata nel corso degli anni dal Gruppo Rodasteel, attraverso sia l'espansione degli stabilimenti produttivi italiani sia l'acquisizione dell'acciaieria spagnola, garantisce un importante vantaggio competitivo: il presidio lungo tutta la catena del valore, dalle fonti di approvvigionamento, grazie ad un elevato potere contrattuale con i fornitori, alla produzione dell'acciaio e alla vendita di prodotti finiti lavorati al cliente.

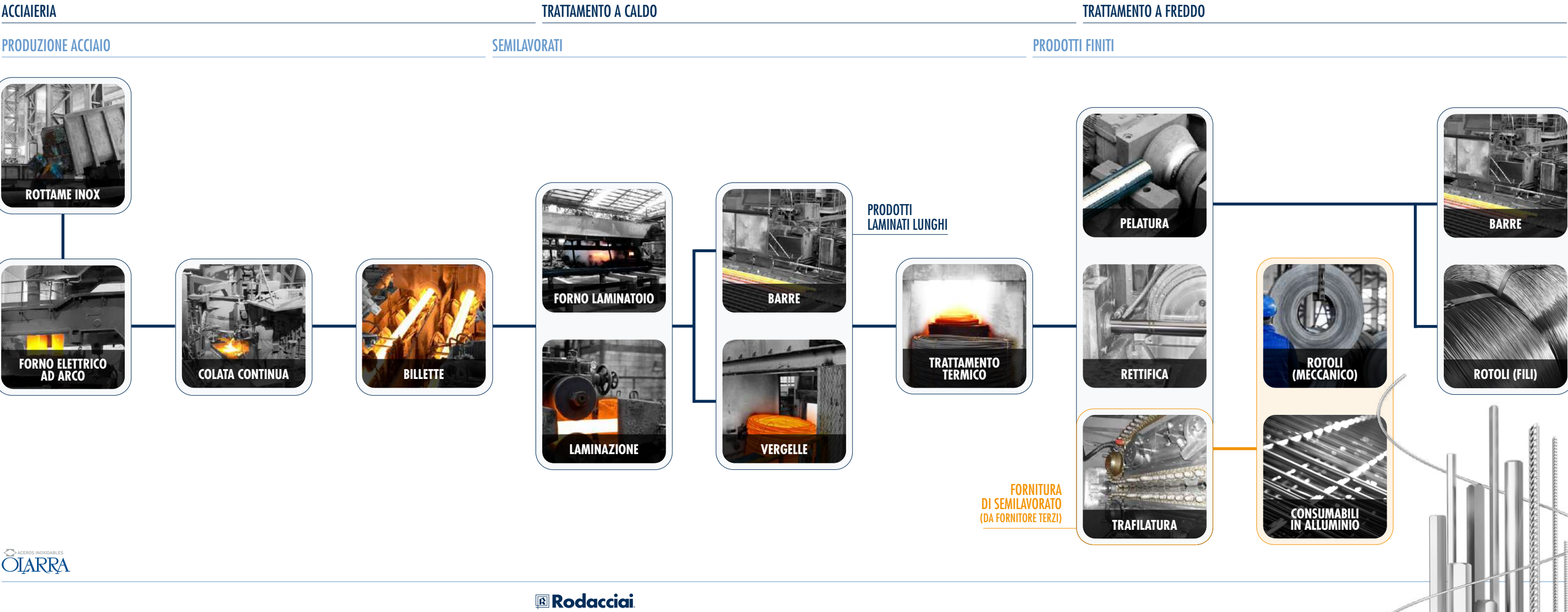
Per quanto riguarda la produzione del Gruppo⁴ lungo il triennio, Olarra ha registrato un incremento pari a circa il 2% tonnellate di acciaio fuso prodotte rispetto al 2023, attestandosi poco al di sotto delle 100.000 ton. Per quanto riguarda

invece gli stabilimenti italiani, nel 2024 la produzione di acciaio sia da laminatoio che da trafiliera è risultata in diminuzione rispetto all'anno precedente, rispettivamente del 15% per il laminatoio (acciaio prodotto) e del 14% per la trafiliera (prodotti finiti).

Il Gruppo Rodasteel è presente in tutta la filiera dell'acciaio inossidabile, sfruttando le sinergie produttive tra Olarra e Rodacciai (Olarra è completamente integrata relativamente alle barre). Riguardo le altre tipologie di acciaio, il Gruppo è attivo nelle fasi di trattamenti a caldo e a freddo. RodaALU è l'innovazione attraverso la quale il gruppo ha deciso di puntare con la nuova gamma dei prodotti in alluminio.

⁴ Si specifica che gran parte della produzione del laminatoio confluisce, sotto forma di semilavorato, all'interno della trafiliera.





LA CONTINUA INNOVAZIONE PER LA QUALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI

Sin dalle sue origini, il Gruppo Rodasteel ha fatto dell’innovazione un elemento distintivo, investendo costantemente in ricerca e sviluppo per migliorare qualità, sviluppare nuovi prodotti, migliorare efficienza e capacità di risposta alle esigenze di un mercato in evoluzione.

Negli ultimi anni, questa vocazione si è concretizzata nell’ampliamento del mix produttivo, nell’introduzione di nuovi materiali e nella digitalizzazione

dei processi con strumenti avanzati come WMS, MES e sistemi di tracciabilità.

L’impegno del Gruppo nell’innovazione di prodotto e processo si riflette anche nell’investimento economico, con una spesa complessiva di 5,9 milioni nel 2024, in diminuzione rispetto al 2023 (7,0 milioni), ma maggiore rispetto al 2022, anno in cui si era conclusa la fase di consolidamento degli investimenti iniziati nel triennio precedente.

STAINLESS STEEL SOLUTIONS ALL IN HOUSE
FROM THE SCRAP TO THE FINISHED PRODUCT

- Fasi produttive in cui è presente il gruppo Rodasteel
- Fasi produttive in cui è presente il gruppo Rodasteel
(lavorazione acciaio per saldatura e alluminio)

Rodacciai, Bosisio Parini (trafileria)

Rodacciai, Sirone (laminatoio)

ACEROS INOXIDABLES

OLARRA

Olarra, Loiu (acciaieria)

1.1.1 RODACCIAI

L'anima produttiva italiana del Gruppo, Rodacciai, è composta da due stabilimenti situati in provincia di Lecco: a Sirone si svolgono le attività di laminazione a caldo, mentre a Bosisio Parini si effettuano la trafilatura a freddo e lavorazioni specifiche ad essa collegate.

L'integrazione tra i due impianti consente di gestire internamente l'intero ciclo di lavorazione dell'acciaio: dall'acquisto delle billette come materia prima fino alla produzione di barre e rotoli lavorati, disponibili in diverse tipologie. I prodotti finiti sono destinati al mercato internazionale e trovano applicazione in numerosi settori, tra cui oleodinamica, trasporti, meccanica generale, raccorderia, saldatura e stampaggio. Nello specifico, Rodacciai è specializzata nella produzione di prodotti in acciaio complessi finiti a freddo e ad alto valore aggiunto che realizza partendo da un semilavorato ('billetta') che viene fornito sia internamente — tramite Olarra (per gli acciai inossidabili), che esternamente — da primari e fidati fornitori.

Il processo di lavorazione dell'acciaio ha inizio nello stabilimento di laminazione di Sirone, dove le billette vengono sottoposte a deformazione plastica a caldo per essere trasformate in vergelle (rotoli) o barre laminate. Attraverso la laminazione a caldo, l'acciaio acquisisce caratteristiche meccaniche specifiche che lo rendono idoneo a successive lavorazioni e a molteplici applicazioni finali. Infatti i trattamenti termici costituiscono un mezzo per ottenere dall'acciaio le caratteristiche strutturali e resistenziali più idonee alle esigenze delle successive lavorazioni o dell'impiego finale.

Le billette attraversano diverse fasi: vengono prima riscaldate in forno fino a raggiungere una temperatura di circa 1.300 °C, quindi sottoposte a discagliatura per la rimozione degli ossidi superficiali, e infine laminate per ottenere la forma

desiderata. I prodotti risultanti — rotoli e barre — possono successivamente essere sottoposti a trattamenti termici mirati, come la bonifica o la ricottura, in base alle specifiche esigenze dei clienti e alle proprietà richieste per l'impiego finale.

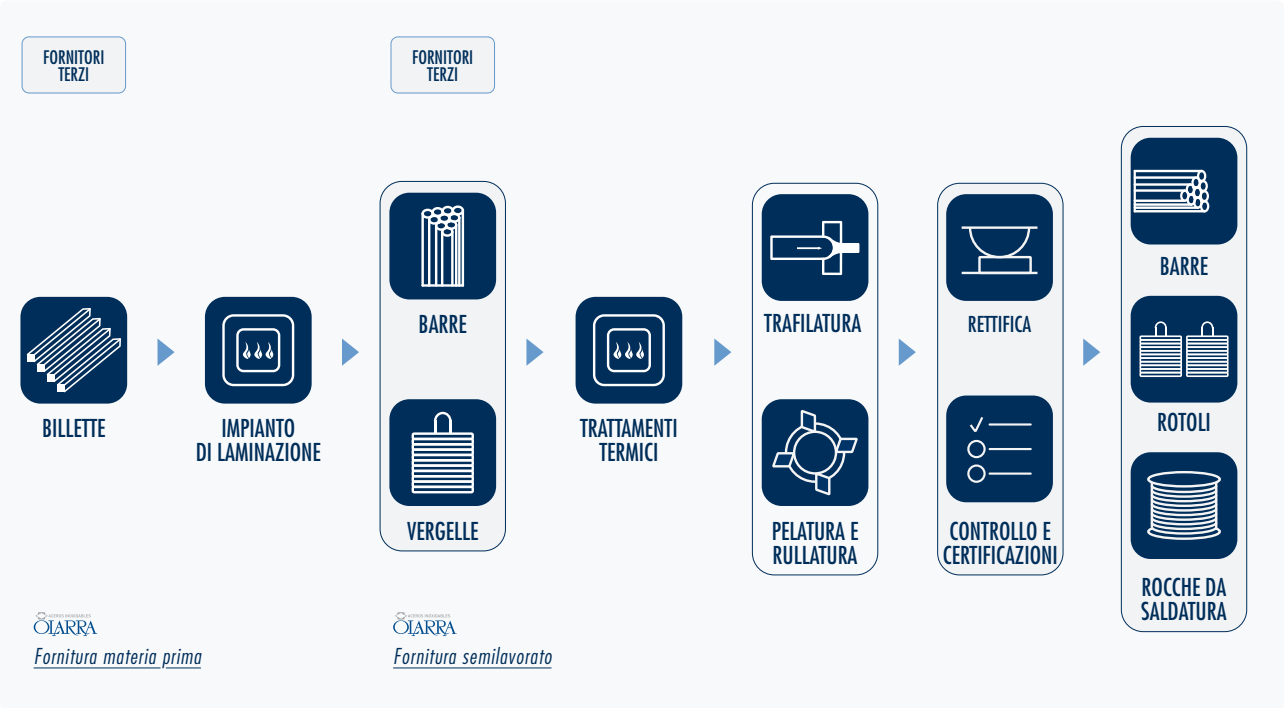
Disporre di un laminatoio interno rappresenta un vantaggio strategico, in quanto consente di pianificare le campagne di laminazione in modo flessibile, rispondendo tempestivamente alla domanda di mercato e adattando la produzione sia nei tempi che nella tipologia di prodotto.

Nello stabilimento di Bosisio Parini, le barre e i rotoli provenienti dal sito di Sirone — o acquisiti da fonti esterne — vengono sottoposti a una serie di lavorazioni a freddo che ne modificano le caratteristiche superficiali, le dimensioni e le proprietà meccaniche.

Le principali fasi di lavorazione comprendono:

- **Trafilatura**, processo mediante il quale la barra viene ridotta in sezione attraverso il passaggio in filiere dedicate, migliorandone uniformità e precisione;
- **Pelatura**, che consiste nella rimozione dello strato superficiale del prodotto laminato per eliminare eventuali imperfezioni e garantire una migliore qualità visiva e strutturale;
- **Retifica**, lavorazione di finitura che impiega elementi abrasivi per calibrare il prodotto, migliorandone le tolleranze dimensionali e la qualità della superficie.

Queste lavorazioni consentono di ottenere prodotti con caratteristiche tecniche elevate, destinati a settori che richiedono elevati standard di precisione e affidabilità.



Le attività produttive svolte nello stabilimento di Bosisio Parini si concretizzano in una vasta gamma di prodotti finiti destinati al mercato, tra cui barre e rotoli di diverse forme e sezioni. L'offerta di Rodacciai comprende, ad esempio, barre quadre, tonde, esagonali e a sezione speciale, progettate su misura in base alle specifiche esigenze del cliente.

Prodotti	Caratteristiche Prodotti			End-Market
	Esecuzione	Profilo	Materiale	
90% Barre	Laminato Trafilato Pelato Retificato	Quadro Tondo Esagono Speciale	Acciaio al carbonio Fe-G Acciaio al carbonio Fe-C-Pb Acciaio al carbonio Fe-C-Mn/Fe-C-Ti¹ Acciaio al carbonio Fe-C-Cr-Ni Lega di Nichel Fe-Cr-Ni¹ Acciaio al carbonio Al-Si-Cu-Mg	Oleodinamica Trasporti Power transmission Raccorderia Saldatura Elettrodomestici Forgatura e stampaggio a freddo
10% Rotoli	Laminato Trafilato			



Anche sul piano dei materiali impiegati, Rodacciai propone un'ampia varietà di soluzioni metallurgiche, ciascuna destinata a specifiche applicazioni industriali:

- **Acciaio automatico**, rappresenta la categoria a maggior volume produttivo. Include acciai utilizzati per cementazione, bonifica, oppure non soggetti a trattamenti termici. Questi materiali sono particolarmente adatti alla lavorazione su macchine utensili: la presenza controllata di elementi come zolfo e piombo ne facilita la lavorabilità ad alta velocità, riducendo l'usura degli utensili;

- **Acciai legati**, impiegati in ambiti strutturali, per componenti soggetti a sollecitazioni meccaniche, cuscinetti, cementazione e bonifica. Sono classificati in acciai basso-legati e alto-legati, in base al contenuto di elementi aggiuntivi (oltre ferro e carbonio), che determinano le specifiche proprietà meccaniche, fisiche e di resistenza;

- **Acciaio inossidabile**: utilizzato in settori con elevati requisiti di resistenza alla corrosione, come impianti chimici, ambienti marini, piattaforme offshore e applicazioni legate alla saldatura. Queste leghe ferrose contengono almeno il 10,5% di cromo libero, con possibili aggiunte di nickel e molibdeno, che ne potenziano la durabilità in condizioni ambientali aggressive;

- **Acciaio al carbonio**: destinato a impieghi standard, come trattamenti termici di cementazione, bonifica o indurimento superficiale. Si tratta della categoria metallurgica più semplice, composta essenzialmente da ferro e carbonio, e impiegata laddove non siano richieste prestazioni meccaniche particolarmente elevate.

- Nel 2024 è stato avviato un nuovo impianto produttivo dedicato all'**alluminio**, RodaALU. Con questa iniziativa, il Gruppo amplia la propria gamma di offerta introducendo materiali leggeri, versatili e sostenibili, 16 particolarmente adatti a settori come l'automotive, l'aerospaziale e le costruzioni leggere. L'alluminio si distingue per l'elevato rapporto resistenza/peso, la resistenza alla corrosione e l'elevata riciclabilità, in linea con gli obiettivi ambientali del Gruppo.

Indipendentemente dal prodotto finale, per Rodacciai è fondamentale garantire il rispetto dei propri elevati standard di qualità, sia in termini di caratteristiche tecnico-produttive, sia di soddisfazione del cliente.

All'interno degli stabilimenti, la qualità del prodotto in uscita viene costantemente monitorata attraverso test chimico-fisici e metallografici specifici, finalizzati a individuare eventuali non conformità.

A seconda della natura e dell'entità del difetto riscontrato, i prodotti non conformi possono essere destinati a differenti percorsi: declassamento a categorie di qualità inferiori, recupero tramite trattamenti come la pelatura a dimensioni ridotte per la successiva vendita, oppure rottamazione nel caso di difetti rilevanti.

Per valutare il grado di soddisfazione dei clienti, Rodacciai utilizza questionari mirati, attraverso i quali vengono raccolti feedback sui punti di forza e sulle aree di miglioramento percepite dagli utilizzatori.

Migliorare costantemente la soddisfazione del cliente rappresenta un obiettivo strategico per l'azienda, che sta lavorando alla creazione di una funzione dedicata specificamente alla gestione della customer satisfaction.

L'attenzione rigorosa alle non conformità di prodotto e alla soddisfazione del cliente riflette una delle priorità fondamentali del Gruppo: la qualità. A supporto di questo impegno, Rodacciai adotta una politica specifica, pubblicamente disponibile, che definisce obiettivi chiave come la riduzione degli sprechi e dei costi, il miglioramento continuo della qualità e l'investimento costante nelle competenze delle persone e nell'innovazione tecnologica.

Nel 2023, Rodacciai ha ottenuto la certificazione IATF⁵ 16949:2016, specifica per la gestione della qualità nel settore automotive. Questo importante riconoscimento consente all'azienda di rafforzare la propria presenza nel mercato, garantendo ai clienti standard elevati di qualità e un servizio eccellente.

Inoltre, gli stabilimenti produttivi di Bosisio e Sirone sono certificati secondo la norma internazionale ISO 9001:2015, a testimonianza dell'efficacia dei sistemi di gestione della qualità adottati. L'azienda è inoltre certificata, per il sito di Bosisio, secondo lo standard di gestione ambientale ISO 14001:2015.

Rodacciai dispone di una solida rete logistica costituita da cinque centri di distribuzione sul territorio italiano e da società commerciali dotate di depositi in Spagna, Germania, Turchia, Francia e Polonia, garantendo così una presenza capillare nei principali mercati europei e una distribuzione efficiente dei propri prodotti.



⁵ International Automotive Task Force.

1.1.2 – OLARRA

Olarra rappresenta l'entità produttiva spagnola del Gruppo Rodasteel ed è situata a Loiu, nei pressi di Bilbao. Specializzata nella produzione di acciaio inossidabile, Olarra ha seguito un percorso evolutivo inverso rispetto a Rodacciai: partendo come acciaieria, ha integrato a valle le fasi di laminazione a caldo e trattamenti a freddo.

Olarra è la società del Gruppo Rodasteel che opera a monte del ciclo produttivo dell'acciaio inossidabile. Grazie alla propria acciaieria è in grado di produrre consistenti quantità di acciaio inossidabile e a coprire tutte le fasi della filiera produttiva, dalla trasformazione dei rottami di metallo in acciaio liquido fino alla produzione e commercializzazione di prodotti finiti ad alto valore aggiunto operando attraverso trattamenti a caldo e trasformazioni a freddo.

Presso Olarra, i rottami di metallo acquistati da fornitori esterni vengono fusi in forni elettrici; l'acciaio ottenuto viene poi colato e solidificato in billette, che rappresentano la base per le successive lavorazioni.

Nel trattamento a caldo, le billette subiscono due operazioni: laminazione e trattamento termico. La prima deforma la billetta trasformandola in barra o vergella mentre la seconda conferisce le caratteristiche richieste dalle successive trasformazioni a freddo.

Questi semilavorati possono essere venduti a Rodacciai per ulteriori lavorazioni oppure completare internamente il processo produttivo attraverso le finiture a freddo, prima di essere commercializzati come prodotti finiti.

Le trasformazioni a freddo agiscono su diversi aspetti: superficie (decapaggio, lucidatura, raddrizzatura), dimensioni (trafilatura, tornitura, taglio) e qualità (controlli di laboratorio, resistenza).

Olarra è in grado di produrre 4 profili differenti di prodotti finiti a freddo in acciaio inossidabile e serve più di 200 clienti in tutto il mondo.



L'integrazione tra Olarra e Rodacciai, basata sulla fornitura da parte della società spagnola di semilavorati in acciaio inossidabile, genera un doppio vantaggio. Da un lato, Olarra ottimizza la capacità produttiva e distribuisce in modo più efficace i costi fissi; dall'altro, Rodacciai può acquistare con maggiore flessibilità le quantità di acciaio necessarie in base all'andamento del mercato, adattandosi a variazioni di domanda e prezzi.

Nel corso del 2024 si è completata la cessione del portafoglio clienti relativo alle barre in acciaio inossidabile dal Gruppo Rodacciai al Gruppo Olarra. Contestualmente,

è stato realizzato un progetto di ampliamento della capacità produttiva, in particolare della trafileria, e dell'area di magazzino presso lo stabilimento di Olarra, rafforzando così la competitività e la capacità di risposta alle esigenze del mercato.

I prodotti finiti realizzati presso lo stabilimento spagnolo di Olarra, quali barre e vergelle in acciaio inossidabile di varie forme e dimensioni, vengono principalmente venduti a distributori, ma anche a clienti finali. Questi prodotti trovano impiego in numerosi settori, tra cui l'automotive, l'edilizia, gli elettrodomestici, la saldatura, il settore sanitario e quello alimentare.

Prodotti	Caratteristiche Prodotti			End-Market
	Esecuzione	Profilo	Materiale	
 Billette 3%	 Laminato	 Quadro	Acciaio Inox Fe-C-Cr-Ni	 Oleodinamica
 Vergelle 14%		 Tondo		 Trasporti
 Barre 83%	 Laminato	 Esagono		 Power transmission
	 Pelato			 Raccorderia
	 Trafilato			 Saldatura Saldatura
	 Retificato			 Elettrodomestici
				 Forgiatura e stampaggio a freddo

Analogamente a Rodacciai, anche per Olarra è prioritario instaurare e consolidare rapporti di lungo termine basati sulla fiducia con i clienti, garantendo costantemente la loro soddisfazione tramite l'offerta di prodotti di alta qualità e servizi di assistenza dedicati.

Per migliorare il rapporto con i clienti, presso lo stabilimento spagnolo di Olarra il Dipartimento Qualità ha organizzato corsi di formazione specifici destinati ai responsabili delle aree produttive.

Questi corsi sono focalizzati sulla comprensione delle esigenze dei clienti e sugli impatti negativi che possono derivare da una loro mancata interpretazione.

Olarra, già certificata secondo la norma internazionale ISO 9001:2015, ha ottenuto nel 2021 la certificazione IATF 16949:2016, specifica per la gestione della qualità nel settore automotive. Sempre nel 2021, nell'ambito di un percorso di miglioramento continuo dei processi e per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, Olarra ha inoltre conseguito la certificazione ISO 45001:2018. L'azienda è inoltre certificata secondo lo standard di gestione ambientale ISO 14001:2015.

Olarra si avvale di una rete distributiva efficiente e integrata, con un centro di distribuzione situato in Spagna e una presenza consolidata nei mercati internazionali grazie a società commerciali in America, Germania e Inghilterra.



1.2 PROFESSIONALITÀ E TRASPARENZA LUNGO LA FILIERA

La gestione della catena di fornitura è fondamentale per assicurare continuità operativa, ridurre i rischi e ottimizzare le performance aziendali. Un'efficace strategia di supply chain permette di reagire prontamente alle variazioni del mercato, rafforzare il rapporto con i fornitori e valorizzare soluzioni locali per una maggiore sostenibilità e controllo dei costi. In quest'ottica, la qualifica strutturata dei fornitori diventa uno strumento essenziale per garantire affidabilità lungo l'intera catena di fornitura, rafforzando coerenza e continuità nelle performance aziendali.

In Rodacciai, nel caso di nuovi approvvigionamenti, l'Ufficio Acquisti individua potenziali fornitori e verifica se questi risultino già presenti nella Vendor List qualificata. In caso contrario, viene avviato un processo di qualifica che prevede l'invio di un questionario strutturato, suddiviso in una parte anagrafica generale e in una sezione tecnica più specifica, con particolare attenzione alla presenza di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato. A seconda della tipologia di fornitura, al questionario possono essere allegati capitolati tecnici o schede prodotto. In alternativa, è possibile l'esecuzione di un audit tecnico on-site, condotto dalla funzione Qualità, per verificare la conformità del fornitore agli standard ISO 9001.

Nel 2023 il questionario Rodacciai è stato aggiornato per includere nuovi criteri ambientali relativi alla gestione delle emissioni in atmosfera, risorse idriche e rifiuti. Tutti i fornitori selezionati nel corso dell'anno sono stati quindi valutati anche sotto il profilo ambientale. Non è ancora prevista, al momento, una sezione dedicata alla valutazione delle performance sociali.

Sempre nel 2023, Rodacciai ha introdotto il Manuale della Qualità, uno strumento strategico progettato per supportare i fornitori nella comprensione puntuale dei requisiti qualitativi richiesti. Il documento costituisce un riferimento essenziale per assicurare la conformità dell'intera filiera alle aspettative del cliente finale,

nonché per contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali "Zero Difetti" e "Zero ritardi nelle consegne". Il Manuale è inoltre allineato ai requisiti della certificazione IATF 16949 e ne è richiesta la sottoscrizione da parte di tutti i fornitori.

Ai fornitori qualificati, o ai nuovi fornitori che hanno superato con esito positivo il processo di qualifica, viene richiesto di fornire un ordine di campionatura. Tale campionatura è finalizzata all'esecuzione di test di verifica sulle caratteristiche qualitative e sulle proprietà intrinseche del materiale richiesto. Qualora l'esito di queste verifiche risulti conforme agli standard aziendali, la funzione preposta potrà procedere con l'emissione di un ordine di approvvigionamento per quel determinato prodotto.

I fornitori qualificati, inseriti all'interno della Vendor List di Rodacciai e ritenuti strategici per l'approvvigionamento delle materie prime, sono soggetti a un processo di valutazione semestrale delle performance. Tale processo si basa su tre indicatori principali:

- Qualità del materiale, valutata in funzione delle non conformità riscontrate;
- Qualità del servizio, determinata da parametri quali puntualità nelle consegne e livello di assistenza fornito;
- Condizioni delle forniture, tra cui rientrano il prezzo e i termini di pagamento.

La valutazione è condotta congiuntamente dalle funzioni Qualità e Acquisti e si conclude con l'attribuzione di un punteggio complessivo, calcolato in base al peso assegnato a ciascun indicatore, che posiziona ogni fornitore all'interno di una scala di giudizio predefinita. I fornitori che ottengono la classe di giudizio più bassa devono essere sottoposti nuovamente al processo di qualifica.



In un’ottica di trasparenza e collaborazione, i risultati della valutazione vengono condivisi con ciascun fornitore. Nel 2024, i nuovi fornitori sottoposti a processo di qualifica sono stati 10 (a fronte di 2 nel 2022 e 5 nel 2023) dei quali lo 0% valutato secondo criteri sociali ed il 100% valutato secondo criteri ambientali.

Con l’obiettivo di monitorare anche gli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore, Rodacciai ha inoltre introdotto nel 2022 una survey dedicata ai trasportatori, finalizzata a raccogliere informazioni sulle loro pratiche ambientali. Alla fine del 2023, Rodacciai ha avviato lo sviluppo di CARGO-ON, una piattaforma software dedicata alla gestione dei trasportatori. Il sistema è stato concepito per ridurre gli errori e i costi logistici, migliorare l’efficienza operativa, rafforzare i livelli di sicurezza e controllo e, in ultima analisi, abbreviare i tempi di spedizione.

In modo analogo a Rodacciai, anche Olarra dispone di un sistema strutturato per la valutazione dei fornitori considerati critici, con l’obiettivo di classificarli in tre classi corrispondenti a differenti livelli di soddisfazione.

I criteri di valutazione utilizzati sono due:

- Qualità delle forniture, con particolare attenzione alla gravità delle non conformità riscontrate;
- Certificazioni possedute, in particolare la ISO 9001 o, in alternativa, il superamento di un questionario interno.

Il criterio della qualità ha un peso maggiore nella valutazione complessiva e considera come “gravi” le non conformità in grado di generare impatti economici rilevanti o di

rappresentare un rischio per la sicurezza e l’ambiente. Nel 2024 non sono stati rilevati casi di non conformità gravi, come la fornitura di prodotti difettosi o contaminati.

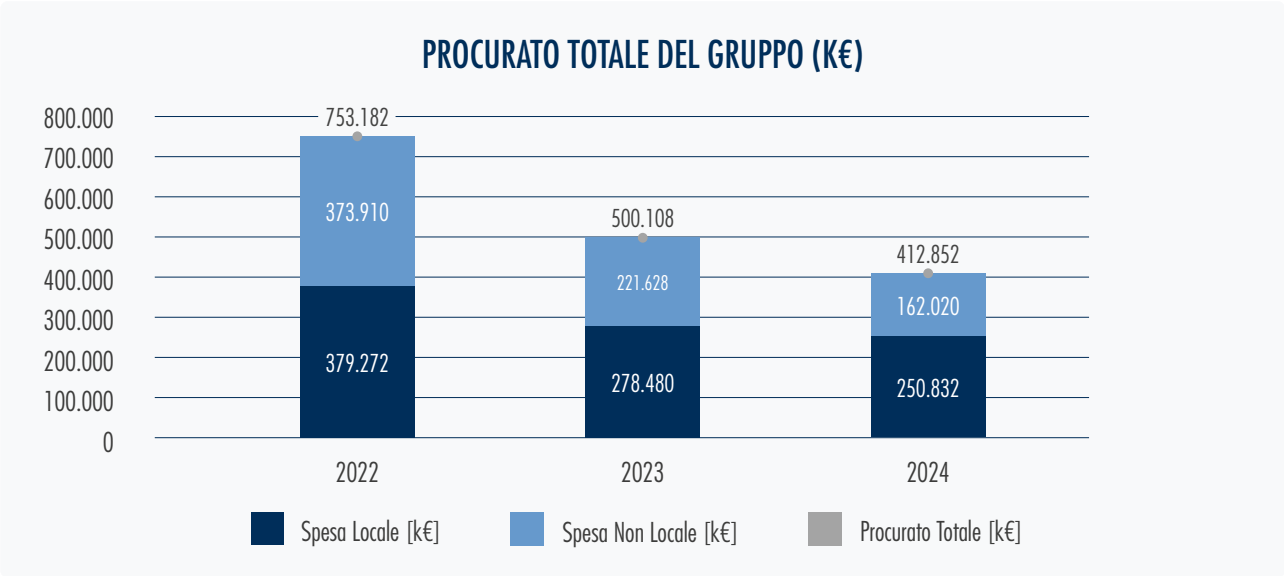
Nel corso del 2023 sono stati introdotti nuovi criteri di valutazione ambientali e sociali per i fornitori, ulteriormente affinati nel 2024, con l’obiettivo di integrare considerazioni di sostenibilità riguardanti tutta la catena di fornitura.

Nelle procedure di valutazione dei fornitori la prossimità geografica rispetto agli stabilimenti produttivi non rappresenta attualmente un criterio di selezione per i fornitori del Gruppo. La scelta avviene principalmente sulla base di relazioni consolidate nel tempo o della reputazione riconosciuta sul mercato. Tuttavia nel tempo i fornitori locali⁶ hanno acquisito un sempre maggiore peso percentuale sul procurato totale.

A supporto delle attività produttive del Gruppo, la catena di fornitura nel 2024 conta oltre 2.500 fornitori attivi, di cui circa l’80% serve Olarra e il restante 20% Rodacciai. Nel corso del 2024 sono stati acquistati beni e servizi per un valore complessivo di circa 413 milioni di euro⁷. Il procurato totale nel triennio risulta in calo costante: -33,6% nel 2023 rispetto al 2022, e un ulteriore -17,5% nel 2024. In questo scenario di generale contrazione, la componente locale è passata dal rappresentare circa la metà al superare il 60% del totale, a discapito della spesa non locale. Analizzando le due società separatamente, la quota di procurato locale si attesta al 43% per Rodacciai e al 78% per Olarra.

Del totale procurato, circa il 79% della spesa è stato destinato all’approvvigionamento delle materie prime utilizzate nei processi produttivi.

⁶ Con acquisti a livello locale, si intendono acquisti effettuati a perimetro nazionale (Italia per Rodacciai e Spagna per Olarra). Il valore medio del procurato locale nel triennio 2021-2023 è pari a circa il 53%.
⁷ Comprende acquisti intercompany (es. prodotti laminati forniti da Olarra per Rodacciai), pari al 10% circa del totale del procurato.





1.3 LA VICINANZA ALLE COMUNITÀ LOCALI

Nel 2024 il Gruppo Rodasteel ha generato un valore economico pari a 525 milioni di euro, in diminuzione di circa il 24% rispetto all'anno precedente, mentre ha distribuito tra gli stakeholder un valore economico complessivo di 536 milioni di euro.

In particolare, si segnala che:

- i costi operativi sono stati pari a 450 milioni di euro, di cui poco meno dell'80% verso fornitori di materie prime;
- il valore distribuito ai dipendenti è stato di 88 milioni di euro, in lieve incremento rispetto all'anno precedente;
- ai fornitori di capitale è stato distribuito complessivamente un valore pari a circa 11 milioni di euro.

Nel 2024, il Gruppo ha inoltre destinato circa 114.000 euro a favore delle comunità locali, sotto forma di liberalità, contributi associativi e sponsorizzazioni. Un impegno concreto che riflette la convinzione che un'impresa industriale non possa prescindere dal contesto territoriale in cui opera. In un'ottica di sostenibilità,

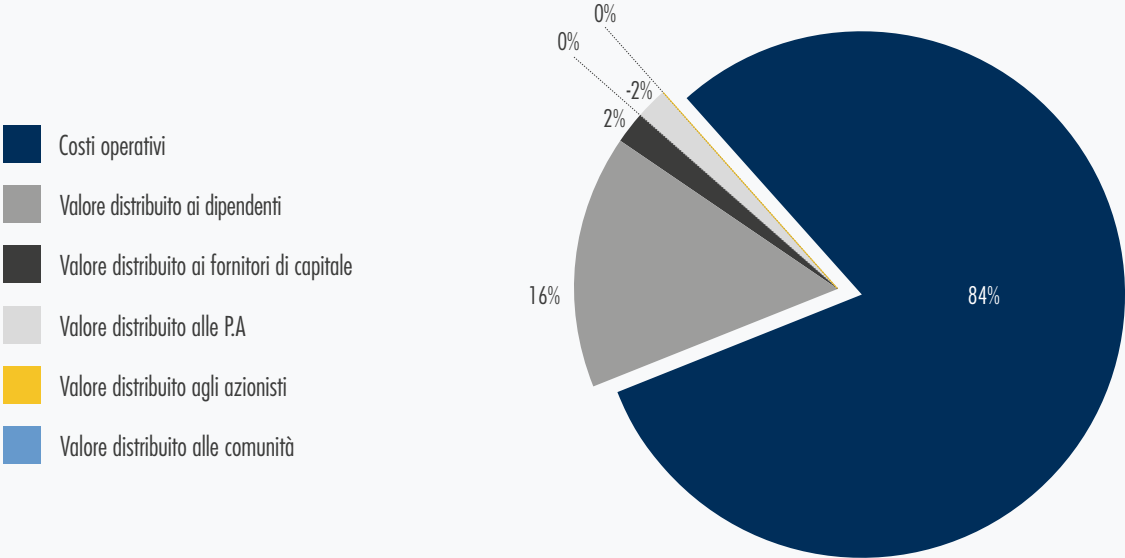
generare valore economico non è sufficiente: è necessario restituire parte di quel valore alla collettività, contribuendo attivamente al suo sviluppo sociale e culturale.

In un mondo in cui il concetto di "licenza ad operare" è sempre più legato alla legittimazione sociale, è evidente come non sia più possibile per un'azienda concentrarsi esclusivamente sull'efficienza e sulla redditività, ignorando gli impatti — positivi o negativi — che le sue attività producono sull'ambiente e sulle persone.

Per il Gruppo Rodasteel, spinto da un forte senso di responsabilità sociale, mantenere relazioni di fiducia e prossimità con le comunità che circondano i propri siti produttivi è un obiettivo strategico. In questa direzione, il Gruppo sostiene iniziative benefiche, sportive e culturali, che contribuiscono in modo concreto alla crescita e al benessere del territorio.

Con la consapevolezza che la crescita sostenibile di un territorio passa anche attraverso il coinvolgimento attivo delle nuove generazioni, Rodacciai promuove e sostiene diverse iniziative rivolte allo sviluppo delle competenze, all'orientamento e alla formazione professionale, in collaborazione con istituzioni scolastiche, enti formativi e stakeholder locali.

RIPARTIZIONE DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO NEL 2024 (%)



RODACCIAI ACADEMY (2020 - 2024)

L’Academy, oltre ai percorsi di sviluppo rivolti ai dipendenti, offre esperienze formative professionalizzanti rivolte ai giovani disoccupati/precari per favorirne il (re)inserimento con successo nel mercato del lavoro. Portatori di interesse principali sono le istituzioni locali e le fasce deboli sul mercato del lavoro.

Nel 2024 Rodacciai, mediante tale iniziativa, ha operato in favore di 14 persone. Oltre agli argomenti tecnici riferiti specificamente al laminatoio, la formazione ha preso in considerazione anche l’area delle soft skill coinvolgendo in una specifica giornata il talent scout Claudio Cecchetto.

ROADJOB — ACADEMY ROAD (2020 - 2024)

Rodacciai è socio fondatore di RoadJob, non profit attiva nei territori di Como, di Lecco e della Brianza monzese, il cui scopo è la promozione delle discipline STEM e delle professioni tecniche attraverso iniziative di orientamento e di formazione.

Rodacciai è quindi coinvolta, insieme alle 21 aziende e alle 8 scuole che aderiscono al progetto, nelle attività di orientamento per le famiglie e i ragazzi, e in percorsi di qualificazione/riqualificazione professionale, convegni/approfondimenti su tematiche di rilevanza sociale e culturale.

Le attività della fondazione sono focalizzate su quattro obiettivi strategici:

- Diffusione delle discipline STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica);
- Promozione dell’inclusione di genere nelle professioni tecnico-scientifiche;
- Riduzione del mismatch tra domanda e offerta di competenze nel mercato del lavoro;
- Contrasto alla disoccupazione giovanile, in particolare tra i NEET (Not in Education, Employment or Training).

Portatori di interesse: comunità locali, istituzioni, scuole, università. Dal percorso di academy Road 2024 sono state inserite in azienda 2 risorse.

BORSE DI STUDIO “GIUSEPPE RODA” (2020 - 2024)

Nel solco dei valori fondanti dell’azienda e con l’obiettivo di promuovere a cultura del merito, dell’impegno e dello studio come strumenti di crescita personale e collettiva, ogni anno Rodacciai assegna le Borse di studio “Giuseppe Roda” a studenti meritevoli delle scuole secondarie e delle università, appartenenti alle comunità di Bosisio Parini e Sirone.

L’iniziativa si rivolge principalmente alla comunità locale, con il coinvolgimento attivo di scuole, università, istituzioni e organizzazioni non profit del territorio. La cerimonia di consegna delle borse di studio si svolge in sedi simboliche,

come quelle delle Onlus o delle istituzioni locali, alla presenza dei rispettivi rappresentanti, rafforzando così il legame tra l’azienda e il tessuto sociale in cui opera.

Le Borse di studio “Giuseppe Roda” nascono con l’intento di:

- Valorizzare il talento e l’impegno scolastico e accademico;
- Sostenere il diritto allo studio;
- Incentivare la formazione come leva di emancipazione sociale e sviluppo sostenibile.

HR EXCELLENCE (2021 - 2024)

Il progetto HR Excellence è rivolto agli studenti degli istituti tecnici, degli ITS e delle università, con l’obiettivo di promuovere una cultura dell’eccellenza tecnica e dell’esperienza diretta in azienda tra le nuove generazioni, in particolare nei percorsi legati alle discipline STEM.

Le attività proposte includono:

- Tirocini formativi in azienda;
- Contest e project work su temi reali e innovativi;

- Visite guidate agli impianti;
- Laboratori tecnico-scientifici interattivi.

Attraverso queste esperienze, Rodacciai intende valorizzare il talento giovanile e stimolare un contatto concreto con il mondo del lavoro, contribuendo a formare le competenze tecniche e trasversali richieste dal settore industriale. Nel biennio 2023-2024, hanno partecipato al progetto circa 45 studenti, confermando l’interesse crescente verso questa iniziativa e il suo impatto positivo sul territorio.

Anche per Olarra l’attenzione verso la comunità locale rappresenta un valore fondamentale. Da sempre, l’azienda collabora attivamente con istituzioni,

associazioni e fondazioni del territorio, promuovendo e sostenendo numerose iniziative di carattere culturale e sportivo.

FUNDACIÓN DEL MUSEO GUGGENHEIM BILBAO

Olarra sostiene la Fundación del Museo Guggenheim Bilbao sin dal 1997, contribuendo in modo continuativo alla promozione dell’arte e della cultura. Il museo, punto di riferimento internazionale per l’arte contemporanea,

rappresenta un elemento chiave nella riqualificazione culturale e urbana di Bilbao. Portatori di interesse principali sono le istituzioni locali oltre che la comunità locale.

FUNDACIÓN BIZKAIA BIZKAIALDE

Olarra è partner della Fundación Bizkaia Bizkaialde, un ente che opera per il sostegno e lo sviluppo dello sport sul territorio. La fondazione si impeg-

na a supportare le società sportive della provincia di Bizkaia, promuovendo valori come l’inclusione, il benessere e la crescita dei giovani talenti.locali.

CLUB DEPORTIVO LOIU

Olarra è sponsor del Club Deportivo Loiu, la squadra di calcio locale della città di Loiu. Attraverso questa sponsorizzazione, l’azienda intende rafforzare i legami con la comunità in cui opera, sostenendo lo sport come strumento

di coesione sociale, educazione e svago. Il supporto al club rappresenta una forma concreta di responsabilità sociale territoriale, volta a promuovere lo sviluppo delle giovani generazioni e la partecipazione attiva alla vita collettiva.

CLUB DEPORTIVO LOIU

Olarra collabora con associazioni per la protezione degli animali, allo scopo di supportare una colonia felina sostenibile.

I risultati ottenuti dal team di dipendenti che aderiscono all’iniziativa vengono comunicati al resto del personale attraverso KOMUNIKATU.

INDUSTRIA ERRONKA E ROOM4STEEL

Per favorire lo sviluppo della rete di formazione industriale, Olarra partecipa a due programmi di promozione della vocazione industriale come “Industria Erronka” rivolto agli studenti della formazione professionale e “Room4steel”

per gli studenti della Scuola di Ingegneria di Bilbao.

Portatori di interesse: comunità locali, istituzioni, scuole, università.





2 LE PERSONE AL CENTRO

Rodasteel investe nelle persone, promuovendo crescita, sicurezza e benessere per affrontare con competenza le sfide del mercato.

Le persone sono un elemento centrale per Rodasteel e un fattore determinante per la competitività del Gruppo. Lungo l'intera catena produttiva operano figure esperte e qualificate, il cui contributo consente di rispondere in modo efficace alle esigenze del mercato e degli stakeholder.

Per valorizzare questo patrimonio, Rodasteel investe in un ambiente di lavoro stabile e attrattivo, promuovendo lo sviluppo professionale e offrendo opportunità di crescita e carriera.

Al centro delle politiche di gestione delle risorse umane ci sono la formazione mirata, il consolidamento delle competenze e un sistema strutturato di sviluppo che consente alle persone di coprire adeguatamente i propri ruoli e di evolvere all'interno dell'azienda.

A tutto questo si affiancano iniziative di welfare aziendale e il rispetto rigoroso degli standard di salute e sicurezza, con l'obiettivo di garantire un contesto di lavoro efficiente, sicuro e orientato al miglioramento continuo.

2.1 VALORIZZARE LE PERSONE

Al 31 dicembre 2024, Rodasteel offre lavoro a 1.215 dipendenti, pressoché equamente ripartiti tra le sue due anime costituenti: 46% Olarra, presso la sua sede produttiva di Loiu ed i relativi distaccamenti, ed il 54% Rodacciai, presso i suoi siti principali di Basisio e Sirone ed i relativi distaccamenti.

Il team Rodasteel è composto prevalentemente da uomini: 90% circa di share nel triennio, con un tasso di presenza femminile costante e conseguente-

mente pari a circa il 10%. Questa disproporzione percentuale è riconducibile alla sostanziale assenza, nei siti produttivi e distributivi, di donne tra gli operai, categoria professionale che, per tutto il triennio analizzato, rappresenta circa il 69% dell’intera forza lavoro del Gruppo.

Nelle seguenti tabelle e grafici è rappresentato il numero dei dipendenti, con dettaglio relativo alla categoria professionale, all’età ed al genere, per le società del Gruppo nell’ultimo triennio.



DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE

Categoria Professionale	Genere	2022	2023	2024
Gruppo Rodasteel Dirigenti	Donne	2	2	2
	Uomini	17	18	18
Gruppo Rodasteel Quadri	Donne	6	5	6
	Uomini	31	19	23
Gruppo Rodasteel Impiegati	Donne	113	109	113
	Uomini	198	215	210
Gruppo Rodasteel Operai	Donne	0	0	3
	Uomini	833	836	840
Gruppo Rodasteel TOTALE	Donne	121	116	124
	Uomini	1.079	1.088	1.091
	Dipendenti	1.200	1.204	1.215

Rodacciai



Categoria Professionale	Genere	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Dirigenti	Donne	0	0	0	2	2	2
	Uomini	9	10	10	8	8	8
Quadri	Donne	3	4	5	3	1	1
	Uomini	10	9	9	21	10	14
Impiegati	Donne	62	60	57	51	49	56
	Uomini	102	109	102	96	106	108
Operai	Donne	0	0	0	0	0	3
	Uomini	460	472	475	373	364	365
TOTALE	Donne	65	64	62	56	52	62
	Uomini	581	600	596	498	488	495
	Dipendenti	646	664	658	554	540	557

DIPENDENTI PER ETÀ

Categoria Professionale	Età	2022	2023	2024
Rodasteel Dirigenti	< 30 anni	1	1	0
	da 30 a 50 anni	6	6	6
	> 50 anni	12	13	14
Rodasteel Quadri	< 30 anni	0	0	0
	da 30 a 50 anni	14	9	11
	> 50 anni	23	14	18
Rodasteel Impiegati	< 30 anni	40	38	34
	da 30 a 50 anni	175	185	182
	> 50 anni	95	102	107
Rodasteel Operai	< 30 anni	49	51	58
	da 30 a 50 anni	487	478	449
	> 50 anni	298	307	336
Rodasteel TOTALE	< 30 anni	90	90	92
	da 30 a 50 anni	682	678	648
	< 30 anni	428	436	475
	Dipendenti	1.200	1.204	1.215

Rodacciai

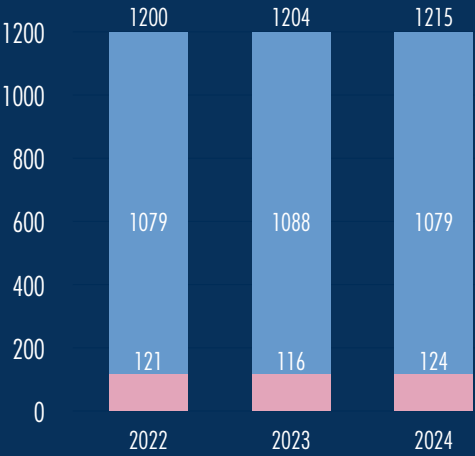


Categoria Professionale	Età	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Rodasteel Dirigenti	< 30 anni	1	1	0	0	0	0
	30 - 50 anni	4	4	4	2	2	2
	> 50 anni	4	5	6	8	8	8
Rodasteel Quadri	< 30 anni	0	0	0	0	0	0
	30 - 50 anni	2	4	6	12	5	5
	> 50 anni	11	9	8	12	5	10
Rodasteel Impiegati	< 30 anni	26	28	21	14	10	13
	30 - 50 anni	74	84	82	101	101	100
	> 50 anni	63	57	56	32	45	51
Rodasteel Operai	< 30 anni	36	42	47	13	9	11
	30 - 50 anni	189	195	181	298	283	268
	> 50 anni	236	235	247	62	72	89
Rodasteel TOTALE	< 30 anni	63	71	68	27	19	24
	30 - 50 anni	269	287	273	413	391	375
	< 30 anni	314	306	317	114	130	158
	Dipendenti	646	664	658	554	540	557

Le persone al centro

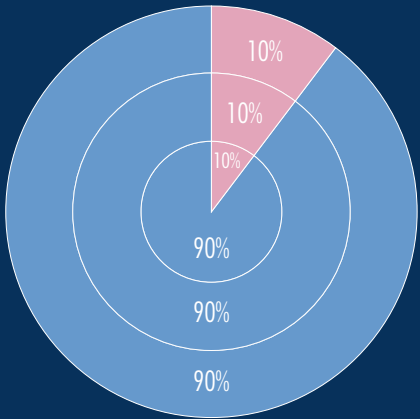
Negli areogrammi concentrici, il progressivo degli anni si sviluppa dall'interno verso l'esterno.

NUMERO DI DIPENDENTI



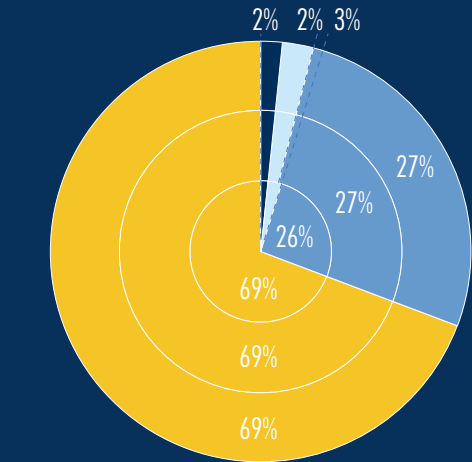
Dipendenti Uomini Dipendenti Donne Totale Dipendenti

RIPARTIZIONE DIPENDENTI PER GENERE



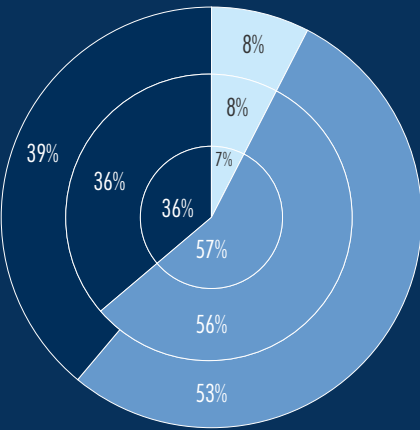
Dipendenti Uomini Dipendenti Donne

RIPARTIZIONE DIPENDENTI PER PROFESSIONE



Dirigenti Impiegati Quadri Operai

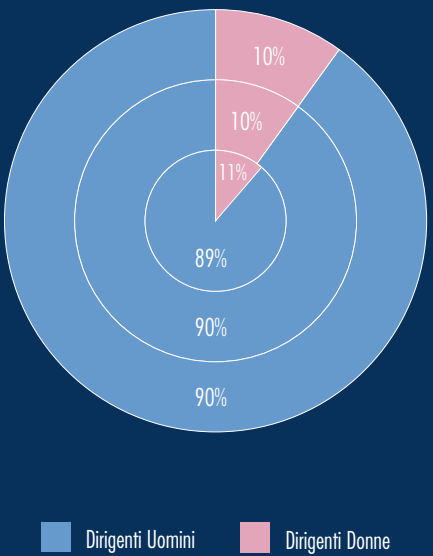
RIPARTIZIONE DIPENDENTI PER ETÀ



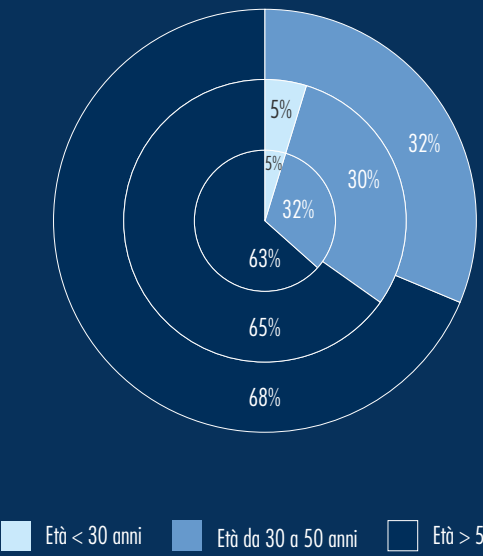
Età < 30 anni Età da 30 a 50 anni Età > 50 anni

DIRIGENTI e QUADRI

RIPARTIZIONE DIRIGENTI PER GENERE

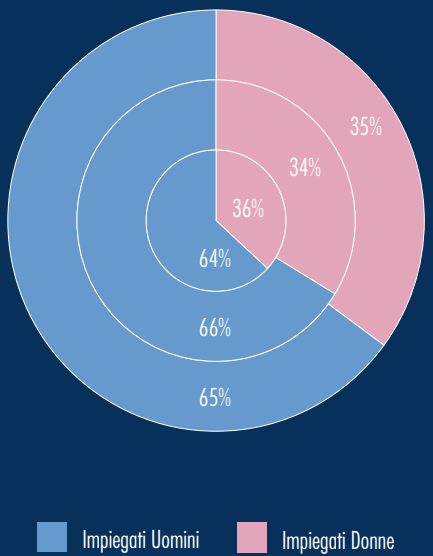


RIPARTIZIONE DIRIGENTI PER ETÀ

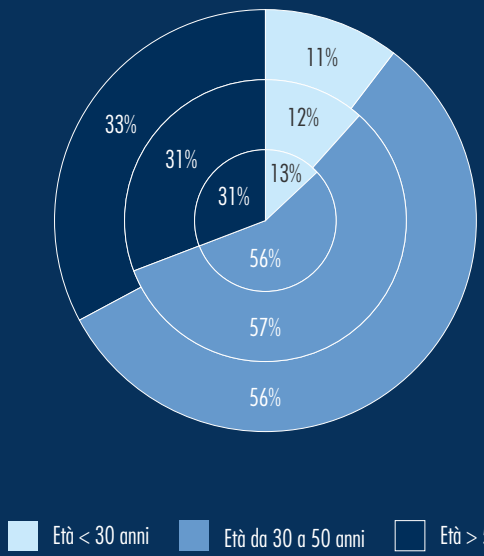


IMPIEGATI e OPERAI

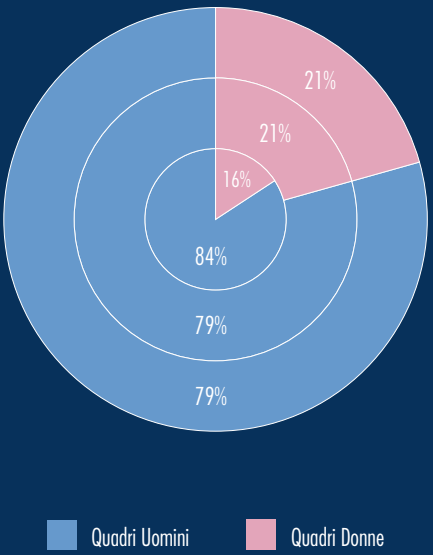
RIPARTIZIONE IMPIEGATI PER GENERE



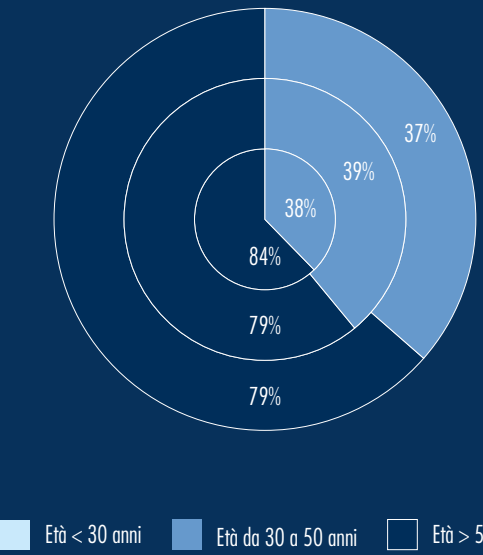
RIPARTIZIONE IMPIEGATI PER ETÀ



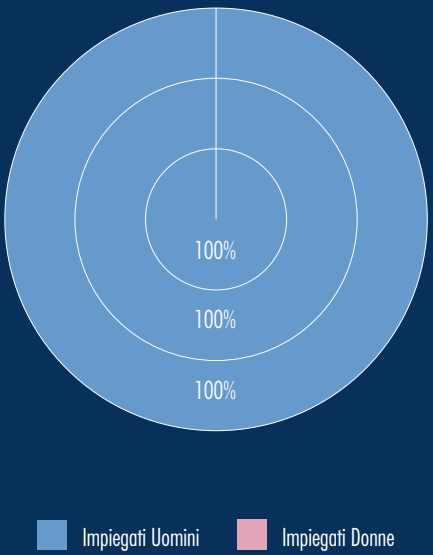
RIPARTIZIONE QUADRI PER GENERE



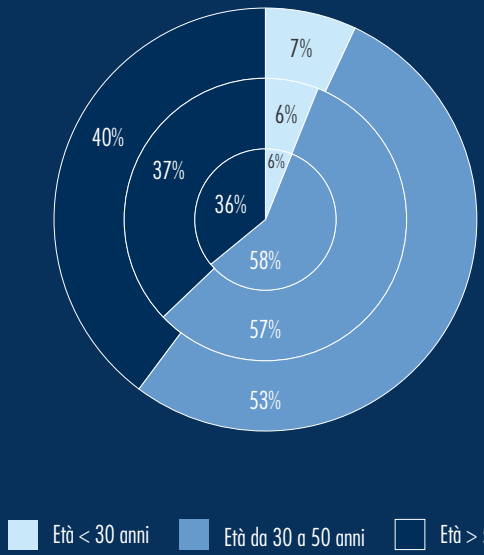
RIPARTIZIONE QUADRI PER ETÀ



RIPARTIZIONE OPERAI PER GENERE



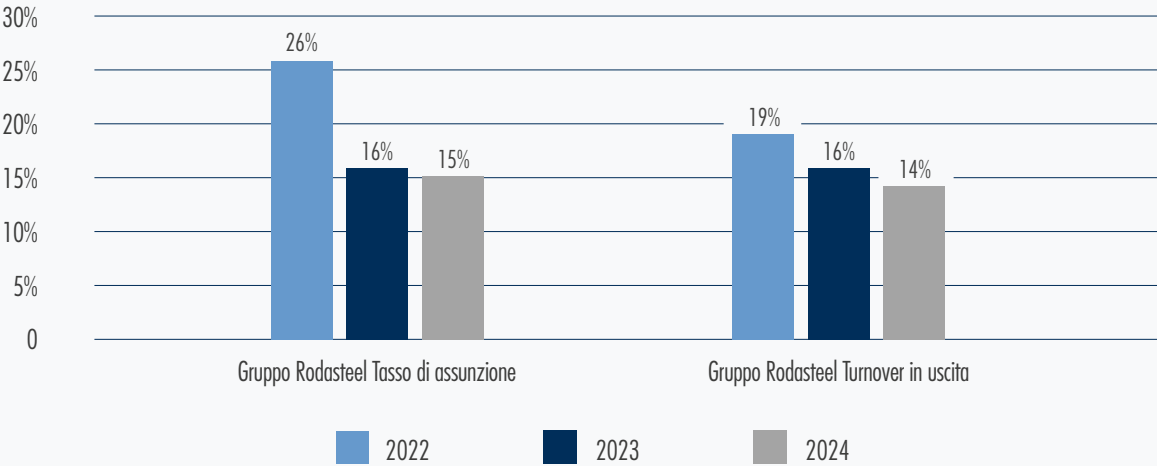
RIPARTIZIONE OPERAI PER ETÀ



L’attenzione che le società di Rodasteel riservano ai propri dipendenti si traduce in un ambiente lavorativo più stimolante e gratificante, favorendo un maggiore senso di appartenenza e benessere. Questo approccio contribuisce a ridurre il turnover in uscita, generando un trend in costante diminuzione. Investire nelle perso-

ne, attraverso politiche di welfare aziendale, formazione e ascolto attivo, rafforza la fiducia e la motivazione, trasformando la stabilità del personale in un vantaggio competitivo per l’azienda stessa, come chiaramente illustrato dal grafico e dalla tabella di riferimento

TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER IN USCITA



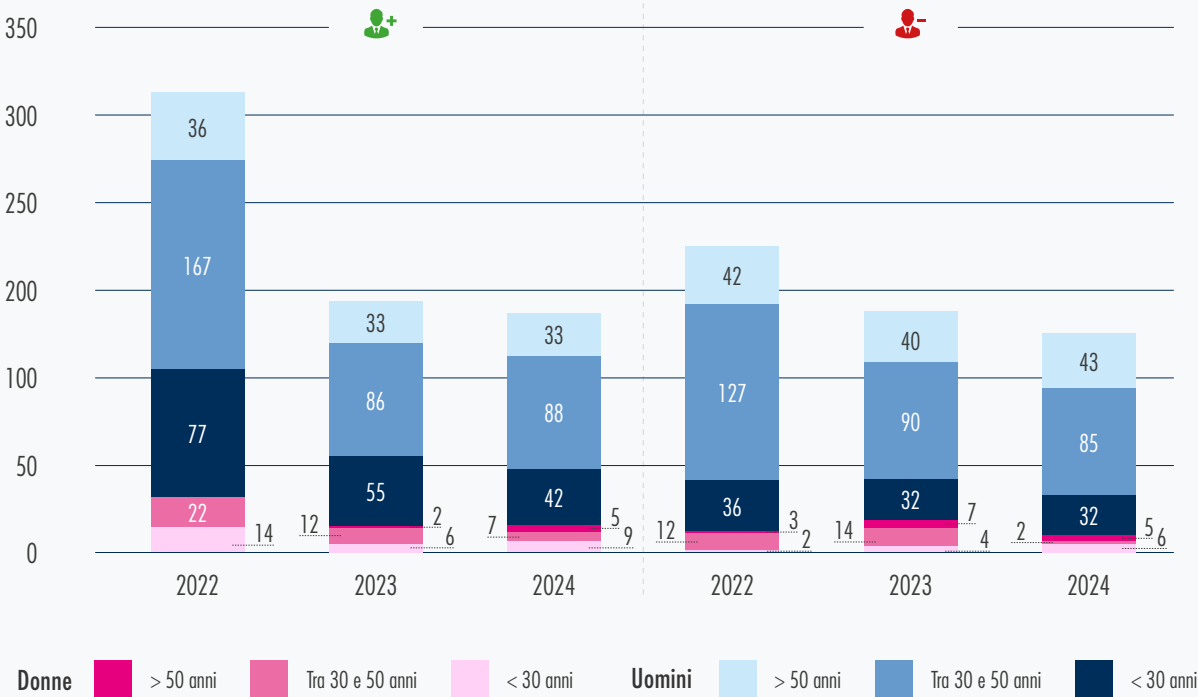
ASSUNZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ

Rodacciai				OLARRA			
Genere	Età	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Donne	> 50 anni	0	0	2	0	2	3
Uomini		21	38	17	15	17	16
Donne	Tra 30 a 50 anni	15	8	3	7	4	4
Uomini		58	29	19	109	57	69
Donne	< 30 anni	12	5	2	2	1	7
Uomini		44	14	17	33	19	25
TOTALE	> 50 anni	21	38	19	15	19	19
	Tra 30 a 50 anni	73	37	22	116	61	73
	< 30 anni	56	19	19	35	20	32
Tasso di Assunzione		23%	14%	9%	30%	19%	22%

CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ

Rodacciai				OLARRA			
Genere	Età	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Donne	> 50 anni	2	4	4	1	3	1
Uomini		27	20	25	15	20	18
Donne	Tra 30 a 50 anni	5	7	2	7	7	0
Uomini		17	29	22	110	61	63
Donne	< 30 anni	1	3	3	1	1	3
Uomini		9	13	10	27	19	22
TOTALE	> 50 anni	29	24	29	16	23	19
	Tra 30 a 50 anni	22	36	24	117	68	63
	< 30 anni	10	16	13	28	20	25
Tasso di turnover in uscita		9%	11%	10%	29%	21%	19%

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ



Nel corso del triennio, il tasso di assunzione⁸ di Rodasteel si è mantenuto su livelli piuttosto stabili, con l’eccezione del 2022, anno in cui sono stati inseriti 316 nuovi collaboratori (tasso di assunzione del 26%).

Nel 2023, le assunzioni sono state 194 (tasso di assunzione 16%), mentre nel 2024 sono state 184 (tasso di assunzione 15%). Le nuove assunzioni nel triennio hanno riguardato principalmente uomini nella fascia d’età compresa tra i 30 e i 50 anni, nel 2024 pari al 47% del totale delle nuove assunzioni.

Per quanto riguarda le cessazioni, nel 2024, si evidenzia una stabilità rispetto all’anno precedente, con un tasso di turnover in uscita⁸ pari al 14%, valore lievemente minore rispetto al 2023 (15%). Il tasso di turnover in uscita nel 2024 vale il 10% per Rodacciai e 19% per Olarra.

Le cessazioni riguardano in prevalenza uomini tra i 30 e i 50 anni per Olarra, e uomini con età superiore ai 50 per Rodacciai.

Rodasteel offre e garantisce pari opportunità a tutti i suoi dipendenti, a prescindere dal genere, dalla provenienza geografica, dalla presenza di una disabilità o da qualsiasi altra caratteristica⁹.

A testimonianza di questo Olarra ha redatto, nel 2017, la Politica di Uguaglianza e Rispetto (Politica de igualdad y respeto).

All’interno di tale politica, si condanna qualunque atto di violenza e discriminazione e si sottolinea l’impegno della Società nella gestione equa, tempestiva e confidenziale di qualunque episodio di denuncia pervenga alla sua attenzione.

Lotta alle discriminazioni e rispetto delle diversità accanto ad altre tematiche sociali, come la promozione e il sostegno dei diritti umani rappresentano un elemento centrale anche all’interno del Codice Etico di Rodacciai.

L’Impresa, già dalla fine del 2020, si è dotata di un modello di organizzazione gestione e controllo ex dlgs 231, come descritto nel Capitolo 1.

Tale modello prevede un monitoraggio ed un controllo, con possibilità di intervento disciplinare, su molti aspetti della vita aziendale che possono riferirsi ad illeciti che, per quanto riguarda l’ambito delle risorse umane fanno riferimento a intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera, impiego dei lavoratori extracomunitari privi di regolare permesso di soggiorno nonché tutto ciò che offerisce alle misure di protezione e prevenzione e quindi alle conseguenze in termini di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime.

I principi di uguaglianza e rispetto sostenuti da Rodasteel sono condivisi e applicati ogni giorno da tutte le persone del Gruppo: zero, infatti, sono gli episodi di discriminazione che sono stati segnalati presso le società del Gruppo durante il triennio esaminato.

L’attenzione dedicata dal Gruppo alle proprie persone non si vede soltanto dalla sua capacità di accogliere le diversità, ma anche da quella di capire di cosa necessitino i dipendenti per vivere al meglio la propria vita lavorativa.

Come definito all’interno del contratto integrativo, Rodacciai, ad esempio, riserva ai propri dipendenti numerosi benefit aziendali di diversa natura. Ne sono un esempio il Conto Welfare Individuale, spendibile per l’acquisto di buoni e servizi su una piattaforma online dedicata, la flessibilità di lavoro in entrata e in uscita, l’assistenza medico-sanitaria e l’assicurazione sulla vita riservata ai dirigenti.

Dal 2022 sono stati aggiunti i permessi retribuiti per effettuare visite mediche e l’aiuto che ne deriva da una colletta benefica, lavoratori – Azienda, contrattualizzata, per andare incontro alle famiglie che dovessero fare i conti con la perdita del proprio caro, dipendente della Società.

Da segnalare anche la creazione, non ancor attivata dalle parti sociali sottoscrittrici, di un fondo di accumulo che potrà consentire ai dipendenti di accantonare, nel corso della propria carriera lavorativa, ore di straordinario ed altri istituti contrattuali, da utilizzare anche in prossimità del pensionamento, per diminuire il proprio orario di lavoro o per accelerare il periodo di uscita.

Altri benefits, offerti invece ai dipendenti di Olarra, sono la possibilità di usufruire di un servizio di autobus per il trasporto lungo il tragitto casa-lavoro

(con un conseguente vantaggio anche in termini di emissioni evitate rispetto ad uno scenario di viaggi condotti in solitaria), un fisioterapista disponibile quotidianamente presso lo stabilimento produttivo, un servizio odontoiatrico e sussidi per la formazione scolastica dei figli.

Nel corso del 2023 e 2024, l’azienda italiana ha inoltre offerto uno screening cardiaco ai dipendenti over 45. Questa iniziativa ha permesso di individuare alcune problematiche di salute in alcuni dipendenti, i quali hanno successivamente optato per ulteriori approfondimenti diagnostici. Rodacciai ha deciso di versare un contributo per la salute dei propri dipendenti superiore a quello stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) attraverso il fondo Metasalute. Sono stati introdotti due livelli di copertura aggiuntivi oltre a quello base, permettendo ai dipendenti di rivolgersi agli istituti convenzionati e di usufruire di un rimborso più consistente o di coprire prestazioni che precedentemente non erano incluse. Inoltre, sono stati aggiunti 45 giorni di copertura per problemi legati a malattie di lunga durata.

La presenza di un ampio portafoglio di iniziative e benefit aziendali, unita alle concrete opportunità di crescita professionale e alla costante attenzione del Gruppo per la creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro (si vedano i paragrafi 2.2 e 2.3), costituisce un importante fattore attrattivo sia per i professionisti del settore che per le nuove generazioni di talenti.

HEART AND HEALTH (2023 - 2024)

Su iniziativa del Presidente nel 2023 Rodacciai ha avviato una seconda campagna di screening cardiovascolare dedicata ai dipendenti over 45.

Grazie alla collaborazione con l’Onlus ComoCuore, è stato allestito direttamente in azienda un centro di controllo, dove oltre 400 lavoratori hanno potuto

sottoporsi a verifiche preventive in ambito cardiovascolare. Nel 2024, il progetto si è ampliato con l’attivazione di una convenzione con la Clinica San Martino, finalizzata a garantire un’assistenza più tempestiva ed efficiente in caso di infortunio, oltre a condizioni agevolate per visite mediche a favore di tutti i dipendenti.

ROADJOB — OLARRABIZI

La direzione aziendale è attiva nella promozione del benessere e della salute nei confronti della forza lavoro.

Nell’ambito del programma OLARRABIZI healthy company, in via straordinaria e con proroga discrezionale annuale, dal 01 ottobre 2021 la Direzione offre un’assicurazione sanitaria privata, pagata dall’azienda al personale assunto a tempo indeterminato.

Oltre all’assicurazione sanitaria, il programma offre un servizio di fisioterapia, workshop di formazione sulla salute e campagne di solidarietà come la Corsa della Famiglia e della Solidarietà di Loiu. La novità più importante dell’anno 2024 è stata l’assunzione a tempo pieno di un medico il cui obiettivo principale è migliorare la salute dei dipendenti, nonché l’attenzione e l’orientamento sanitario per migliorare la salute di tutto il personale in malattia.



⁸ Tasso di assunzione = (numero di assunzioni nell’anno di rendicontazione/totale dei dipendenti al 31.12 dell’anno di rendicontazione) x 100
Turnover in uscita = (numero di cessazioni nell’anno di rendicontazione/totale dei dipendenti al 31.12 dell’anno di rendicontazione) x 100
⁹ Circa il 2% dei dipendenti del Gruppo appartiene ad una categoria protetta.

Nel 2024 il 96% dei dipendenti è assunta con un contratto a tempo indeterminato.

Lo scenario dell'ultimo anno rendicontato risulta pressoché invariato rispetto alla situazione caratterizzante il biennio precedente.

I dipendenti sono assunti solitamente con contratto di tipo full-time (99%), situazione allineata rispetto agli anni precedenti, quando i contratti di tipo full-time

erano pari al 98% sia nel 2022 che nel 2023. Nello specifico, per quanto riguarda i contratti full-time, nel 2024 il 9% è relativo a dipendenti donna, mentre il 91% a dipendenti uomo.

A completamento del team Rodasteel, è presente anche una quota parte di lavoratori non direttamente alle dipendenze del Gruppo. Si tratta di 64 persone nel 2024 operative in Rodacciai.

DIPENDENTI PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

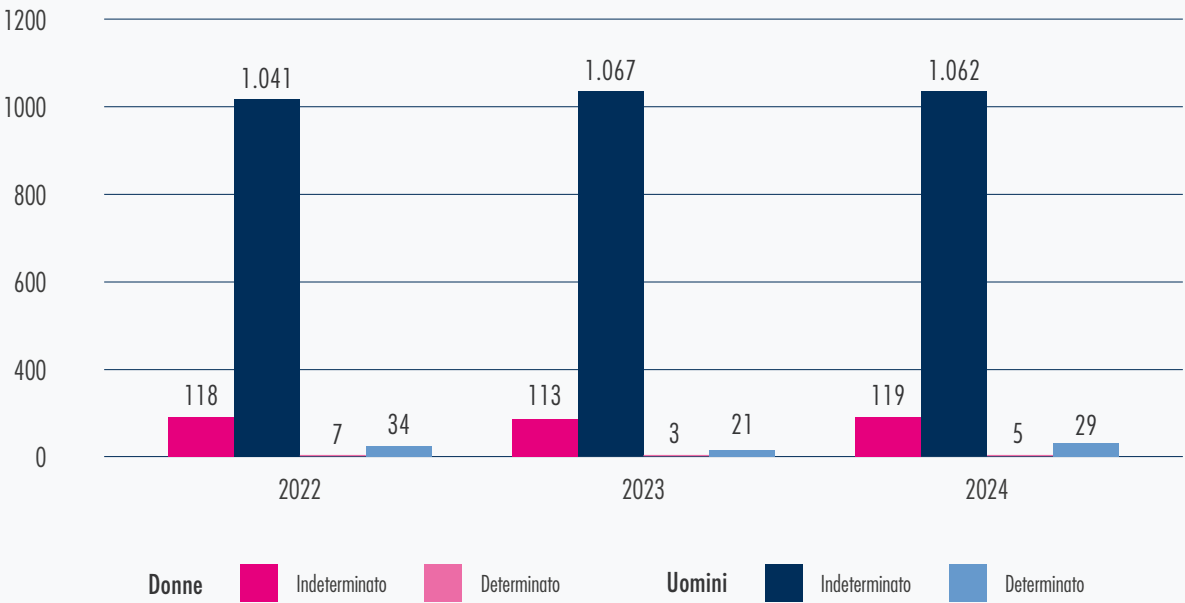
Contratto	Genere	2022	2023	2024
Gruppo Rodasteel Contratto Indeterminato	Donne	118	113	119
	Uomini	1.041	1.067	1.062
Gruppo Rodasteel Contratto Determinato	Donne	7	3	5
	Uomini	34	21	29
Gruppo Rodasteel TOTALE Contratto Indeterminato		1.159	1.180	1.181
Gruppo Rodasteel TOTALE Controatto Determinato		41	24	34

Rodacciai



Contratto	Genere	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Contratto Indeterminato	Donne	65	62	61	53	51	58
	Uomini	573	598	596	468	469	466
Contratto Determinato	Donne	4	2	1	3	1	4
	Uomini	4	2	0	30	40	29
TOTALE Contratto Indeterminato		638	660	657	521	520	524
TOTALE Contratto Determinato		8	4	1	33	20	33

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



DIPENDENTI CON CONTRATTO FULL TIME - PART TIME 2024



Rodacciai



Genere	Contratto	2024	2024	2024
Donne	Full Time	56	56	112
	Part Time	6	6	12
Uomini	Full Time	595	491	1086
	Part Time	1	4	5
TOTALE Contratto Full Time		651	547	1198
TOTALE Contratto Part Time		7	10	17

2.2 ALIMENTARE LE COMPETENZE

La formazione e lo sviluppo delle Risorse Umane rappresentano un pilastro fondamentale per la crescita sostenibile e a lungo termine di Rodasteel.

Investire in programmi formativi mirati consente di accrescere le competenze professionali e personali dei dipendenti, rafforzando il capitale umano e favorendo una crescita strutturata.

Le iniziative formative si integrano con programmi di sviluppo a lungo termine, favorendo un percorso di crescita professionale solido e continuo.

Attraverso l'implementazione di strutturati programmi di formazione, Rodasteel offre ai propri dipendenti l'opportunità di aggiornare le conoscenze e le abilità, affinché possano svolgere al meglio le loro attività.

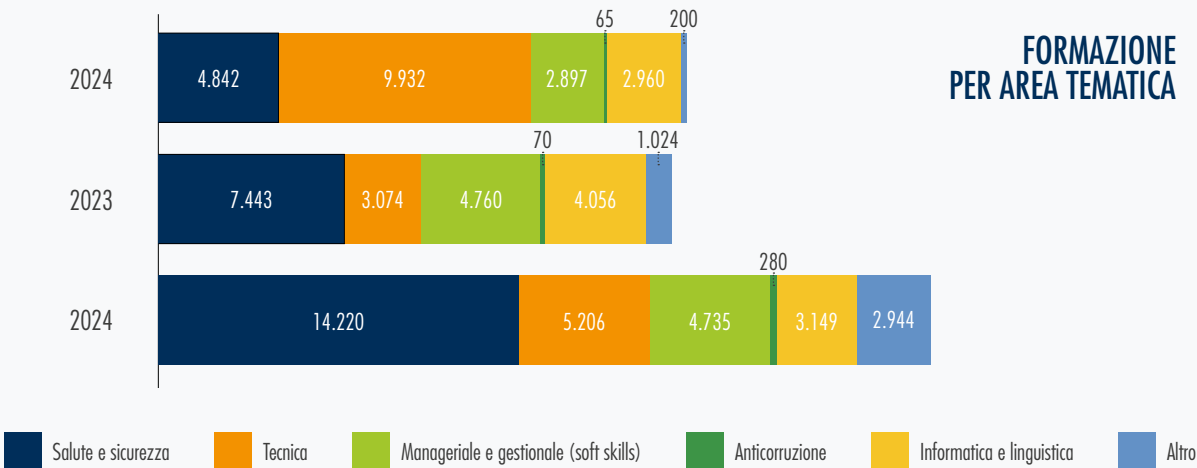
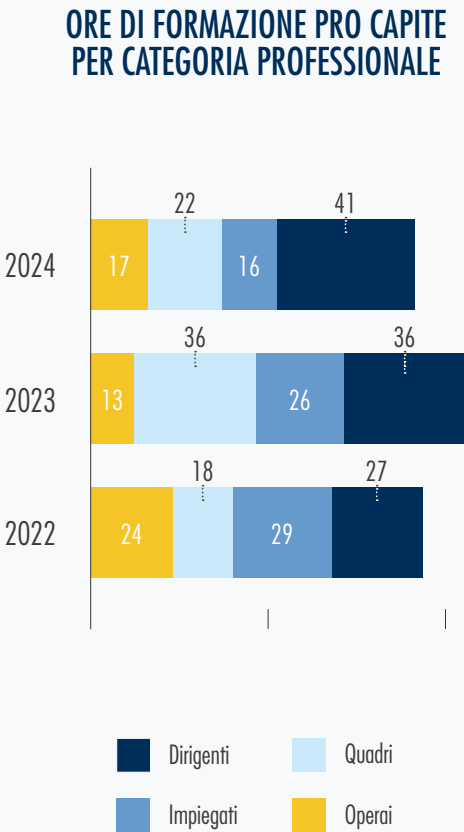
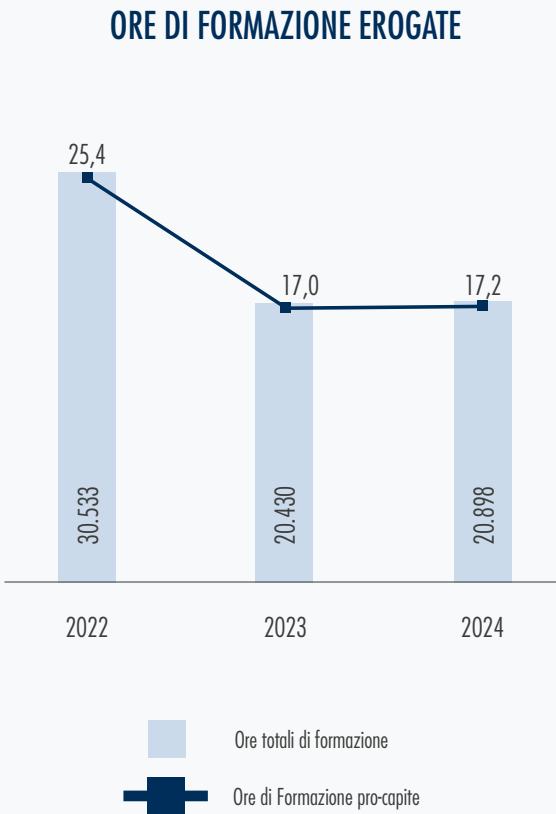
Nel 2024, in lieve incremento rispetto al 2023, sono state fruite 20.898 ore suddivise su diversi argomenti. I valori caratterizzanti il biennio 2023-2024 mantengono una tendenza di crescita basata su valori storici caratteristici, dai quali si discosta invece il 2022 per via dei corposi aggiornamenti relativi ai corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, bloccati nel periodo delle restrizioni Covid.

Il catalogo formativo del Gruppo continua ad arricchirsi ogni anno di nuovi contenuti, in risposta alla richiesta di nuove competenze richieste dal mercato.

Attraverso questi programmi di formazione e sviluppo, Rodasteel dimostra un impegno concreto nella valorizzazione del proprio capitale umano, elemento chiave per affrontare le sfide del futuro con competenza e innovazione.

Ore di Formazione	Genere	2022	2023	2024
Ore di Formazione Dipendenti	Donne	8.599	2.422	2.547
	Uomini	21.934	18.008	18.351
Gruppo Rodasteel Ore totali di formazione		30.533	20.430	20.898
Ore di Formazione Pro Capite	Donne	71,1	20,9	20,5
	Uomini	20,3	16,6	16,8
Gruppo Rodasteel Ore di formazione pro-capite		25,4	17,0	17,2

Rodacciai CIARRA							
Ore di Formazione	Genere	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Ore di Formazione Dipendenti	Donne	3.815	1.006	1.650	4.784	1.416	897
	Uomini	19.449	11.468	13.364	2.484	6.540	4.987
Ore totali di formazione		23.264	12.474	15.014	7.269	7.956	5.884
Ore di Formazione Pro Capite	Donne	58,7	15,7	26,6	73,6	22,1	14,5
	Uomini	33,5	19,1	22,4	4,3	10,9	8,4
Ore di formazione pro-capite		36,0	18,8	22,8	11,3	12,0	8,9



Rodasteel investe nella formazione continua per tutti i lavoratori presenti nei propri stabilimenti e uffici, con l’obiettivo di migliorare la qualità operativa e ridurre il rischio di infortuni. Il Gruppo dedica ogni anno il maggior numero di ore formative ai temi della salute e sicurezza sul lavoro, riflettendo l’impegno per la prevenzione degli infortuni e la promozione di comportamenti sicuri (cfr. paragrafo 2.3). Tra i corsi principali rientrano quelli per l’uso di carrelli elevatori e carriponte, la formazione antincendio e primo soccorso, la gestione dei rischi specifici e l’utilizzo del defibrillatore.

Accanto a questi, vengono erogati corsi su competenze manageriali (soprattutto in Italia), linguistici (italiano e tedesco per i dipendenti Olarra, inglese per Rodacciai) e formazione tecnica connessa all’adozione di nuove tecnologie in ottica Industria 4.0.

In Rodacciai, in particolare, l’inserimento dei lavoratori somministrati avviene spesso dopo un percorso formativo nell’ambito della Rodacciai Academy, finanziato da fondi esterni. Il programma affronta temi chiave come sicurezza, qualità, vendite e processo produttivo (con formazione sia teorica che on the job). Anche per chi non prosegue in azienda, il percorso rappresenta un’importante occasione di sviluppo, con competenze trasferibili in altri contesti lavorativi.

A completamento del piano formativo, Rodacciai ha implementato un processo strutturato di valutazione delle performance, che include incontri individuali con i dipendenti per favorire un confronto diretto e l’emersione di eventuali bisogni formativi. Le valutazioni coprono sia le competenze tecniche sia quelle trasversali e possono tradursi in sviluppi di carriera o riconoscimenti economici. Mediante questo processo sono stati valutati: 487 dipendenti nel 2022, 492 nel 2023 e 385 nel 2024. La valutazione si svolge in due momenti annuali (maggio e novembre) ed è collegata a premialità economiche e a sistemi di misurazione per obiettivi (MBO).

Attualmente, presso Olarra non è ancora in uso un sistema formalizzato di valutazione delle performance, l’azienda non ha infatti ritenuto necessario implementare un sistema strutturato di valutazione del personale. Tuttavia, per i lavoratori temporanei impiegati nei reparti produttivi, è previsto un periodo di formazione iniziale della durata di un mese.

Al termine di tale periodo, i dipendenti vengono sottoposti a diverse prove pratiche, al fine di valutarne le competenze operative. Sulla base dei risultati ottenuti e considerando la versatilità e la capacità di adattamento dei singoli, ciascun lavoratore viene assegnato alla mansione più coerente con il proprio profilo professionale.

DIPENDENTI PER CATEGORIA CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLA PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PERSONALE- RODACCIAI

Dipendenti per categoria	2024	%
Dirigenti	1	10%
Quadri	6	43%
Impiegati	138	87%
Operai	240	51%
TOTALE	385	59%
Donne	351	59%
Uomini	34	55%
TOTALE	385	0%

ESCUELA DE MARCA PERSONAL (2019 – 2024))

L’Escuela de marca personal è un programma proposto e curato dell’ufficio HR di Olarra ed aperto a tutta la forza lavoro, basato in particolare sullo sviluppo del Personal Branding.

Il programma ha preso avvio nel corso del 2019 e si è poi sviluppato nel tempo con l’intento di promuovere i seguenti aspetti:

- VISION: Liberare il talento delle persone, affinché possano essere più realizzate
- MISSION: Contribuire a una forza lavoro più preparata, impegnata e flessibile, formando e accompagnando i professionisti dell’acciaio, attraverso un’offerta di conoscenze interdisciplinari e tutoraggio personalizzato, che migliora il loro PERSONAL Brand e il Brand OLARRA.

- VALORI: Impegno, flessibilità e miglioramento continuo

Gli argomenti trattati sono stati:

- 1. Comprendere l’economia e Olarra
- 2. Comprendere l’acciaio inossidabile e i clienti
- 3. Migliorare i professionisti e la definizione della loro identità professionale

L’attività svolta dalla Scuola nel corso del 2024 ha previsto l’erogazione di 10 sessioni formative, relative ai 3 temi principali individuati, a cui hanno partecipato complessivamente 80 lavoratori provenienti da diversi settori professionali e con differenti livelli di esperienza, contribuendo in modo significativo alla diffusione delle competenze aziendali.

RODACCIAI ACADEMY (2020 - 2024)

Lanciata nel 2015, Rodacciai Academy rappresenta il fulcro strategico delle attività di formazione interna e sviluppo delle competenze, sia tecniche sia valoriali.

Costituisce uno strumento chiave nella visione di lungo periodo dell’azienda, orientata a promuovere una cultura industriale solida, partecipativa e intergenerazionale.

La Academy nasce con un duplice obiettivo:

- Favorire la crescita professionale dei collaboratori attraverso percorsi strutturati di aggiornamento, upskilling e valorizzazione del potenziale;
- Avvicinare le nuove generazioni al mondo industriale, contribuendo alla costruzione di un ponte tra scuola e lavoro.

PROGETTO ONBOARDING (2023 - 2024)

Nel 2023 Rodacciai ha avviato un progetto di Onboarding per facilitare l’inserimento dei nuovi assunti, con giornate trimestrali di accoglienza e visita agli impianti produttivi.

Nelle giornate di OnBoarding il personale neoassunto viene informato sulle principali nozioni riguardanti l’Organizzazione aziendale, ed i processi produttivi e gestionali caratteristici.

2.3 — PRENDERSI CURA

Rodasteel considera la tutela e promozione della salute e sicurezza dei dipendenti una priorità assoluta, impegnandosi a rispettare le normative vigenti attraverso misure di prevenzione, valutazione dei rischi, formazione continua, investimenti tecnologici, monitoraggio degli infortuni e analisi delle cause, che costituiscono i pilastri fondamentali delle politiche di sicurezza di

entrambe le società produttive del Gruppo¹⁰, e del Codice Etico aziendale.

Il numero di infortuni sul lavoro¹¹ relativi ai dipendenti del Gruppo è risultato pari 97 nel 2022, 116 nel 2023, e 94 nel 2024, con un indice di frequenza infortuni¹² che è stato pari a circa 5,4 nel 2024, 61 nel 2023 e 50 nel 2022.

¹⁰ Politica aziendale per la sicurezza e l’ambiente (Rodacciai) e Política integrada de gestión (Olarra).
¹¹ Per infortunio sul lavoro si intendono gli infortuni avvenuti sul luogo di lavoro che causano una delle seguenti situazioni: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un’altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni gravi. Sono esclusi gli infortuni in itinere.
¹² Indice di frequenza infortuni: (Numero di infortuni sul lavoro/ore lavorate) x 1.000.000.

INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI

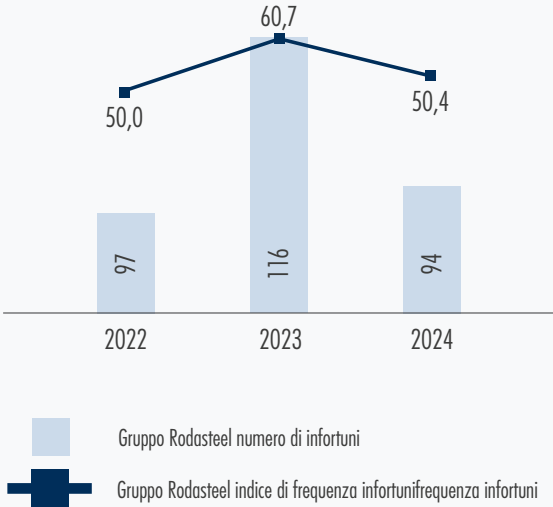
Infortuni	2022	2023	2024
Gruppo Rodasteel numero di infortuni	97	116	94
- di cui con gravi conseguenze	0	1	0
Gruppo Rodasteel Ore lavorate	1.940.181	1.910.411	1.866.494
Gruppo Rodasteel indice frequenza infortuni	50,0	60,7	50,4
Gruppo Rodasteel indice frequenza infortuni con gravi Conseguenze	-	0,5	-

Rodacciai

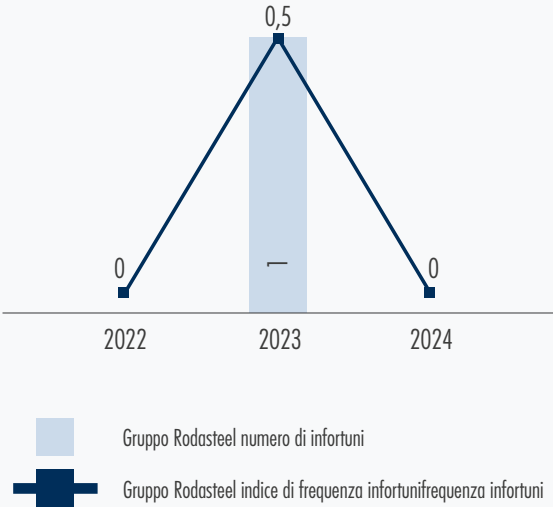


Infortuni	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Numero di infortuni	46	57	48	51	59	46
- di cui con gravi conseguenze	0	0	0	0	1	0
Ore lavorate /1000	1.124	1.113	1.053	816	797	813
Indice frequenza infortuni	40,9	51,2	45,6	62,5	74,0	56,6
Indice con gravi Conseguenze	-	-	-	-	1,3	-

INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI



INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI GRAVI



Oltre all’indice di frequenza infortuni e di frequenza infortuni con gravi conseguenze¹³, Rodasteel monitora anche l’indice di gravità¹⁴, che è stato pari a 0,9 nel 2022 a 1,3 nel 2023 e a 1,1 nel 2024. Nel triennio non si sono verificati infortuni mortali all’interno del Gruppo. La maggior parte degli infortuni sul lavoro registrati nel triennio, principalmente contusioni, distorsioni e fratture, sono stati senza gravi conseguenze¹⁵, eccetto un caso verificatisi presso l’acciaieria spagnola nel 2023, per lo più attribuibile a comportamenti scorretti e disattenzioni da parte degli operatori.

Per promuovere la riduzione degli incidenti sul lavoro, Rodasteel investe significative risorse nella diffusione di una “cultura della sicurezza” tra i propri dipendenti (si veda paragrafo 2.2). Un esempio concreto di questo impegno è il piano formativo annuale di Rodacciai in materia di salute e sicurezza, che integra sia i corsi obbligatori per legge sia quelli specifici, calibrati sulle esigenze emerse dai siti produttivi, come l’individuazione di rischi particolarmente rilevanti.

Le società del Gruppo hanno definito piani e target per migliorare la salute e sicurezza sul lavoro, puntando a ridurre drasticamente gli infortuni.

Olarra, con stabilimento certificato OHSAS 18001:2007 e ISO 45001:2018 dal 2021, ha avviato dal 2019 un processo di informatizzazione del sistema di prevenzione che, tramite tablet, consente di fotografare, geolocalizzare e segnalare immediatamente anomalie ai responsabili per interventi rapidi. Questo progetto supporta il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza, formazione e gestione efficiente della documentazione del sistema integrato di prevenzione dei rischi (S.G.I.P.R.L.).

Rodacciai ha definito per il periodo 2019-2024 un piano di prevenzione chiamato “abbassa l’indice”, che include l’aggiornamento della politica ambiente e sicurezza, un programma di manutenzione periodica e preventiva dei dispositivi di sicurezza e un piano formativo dettagliato. Formazione e comunicazione sono considerati elementi chiave per garantire la tutela dei lavoratori, sottolineando che la sicurezza è responsabilità condivisa di tutti, non solo del datore di lavoro e dei preposti, ma di ogni persona presente nei siti del Gruppo.

Per promuovere comportamenti virtuosi in ambito salute e sicurezza, Rodacciai ha introdotto all’interno dell’accordo integrativo un premio

¹³ Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze: (Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze/ore lavorate) x 1.000.000.
¹⁴ Indice di gravità: (Giorni persi per infortunio sul lavoro/ore lavorate) x 1.000. I dati 2020 e 2021 sono stati rivisti rispetto a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2021, a seguito di un aggiornamento metodologico e dell’inclusione delle ore lavorate presso le filiali del Gruppo, dato non disponibile gli scorsi anni.
¹⁵ Per “gravi conseguenze” si intendono infortuni, non mortali, che possono provocare un danno permanente irreversibile al soggetto infortunato o infortuni che registrano un’assenza dal lavoro maggiore di 180 giorni.

anti-infortuni, che si aggiunge al premio di risultato e al premio di efficienza operativa individuale. Tale incentivo si basa su una combinazione dell'indice di frequenza e dell'indice di gravità degli infortuni, premiando l'impegno congiunto di azienda, lavoratori e rappresentanti per la sicurezza.

In parallelo, Rodacciai esegue controlli ambientali periodici nei propri siti produttivi per monitorare rumore, vibrazioni e l'esposizione a sostanze pericolose (come piombo, polveri e nebbie oleose).

Per questi ultimi, vengono condotti annualmente esami ematici sui dipendenti esposti, a tutela della loro salute. Per incrementare il monitoraggio delle performance relative a salute e sicurezza e migliorare la comprensione delle dinamiche che portano a infortuni o situazioni

di potenziale pericolo all'interno degli stabilimenti, Rodacciai monitora anche i dati infortunistici relativi ai lavoratori somministrati. Nel corso del triennio, gli infortuni registrati per questa categoria sono stati 15 nel 2022, 11 nel 2023 e 9 nel 2024.

Nessuno è stato classificato come infortunio grave. L'indice di frequenza degli infortuni dei somministrati risulta in riduzione, passando da 79,88 dl 2023 a 74,38 nel 2024.

Per quanto riguarda il verificarsi di episodi di malattie professionali, nel corso del triennio 2022-2024 sono stati registrati 5 casi complessivi (1 nel 2022, 1 nel 2023 e 3 nel 2024), tutti presso lo stabilimento di Olarra. In particolare, le malattie riscontrate sono risultate essere dermatiti e tendiniti.





3 CURA DELLE RISORSE E DEL TERRITORIO

Un impegno concreto per ridurre gli impatti ambientali attraverso tecnologie efficienti, riciclo delle risorse e pratiche sostenibili.

Rodasteel è consapevole degli effetti che le proprie attività produttive possono avere sull'ambiente e sulle comunità locali. Allo stesso tempo, riconosce l'importanza di mantenere la competitività in un mercato sempre più attento alla tutela delle risorse naturali.

Per questo motivo, l'azienda adotta un approccio responsabile, orientato alla riduzione degli impatti ambientali derivanti dai suoi processi industriali.

Le attività produttive, che includono la fusione delle materie prime, i trattamenti termici e le lavorazioni meccaniche, comportano un significativo utilizzo di materie prime, energia e acqua, oltre alla produzione di emissioni in atmosfera e alla generazione di rifiuti. In questo contesto, Rodasteel attribuisce un ruolo centrale ai temi dell'efficienza energetica, della razionalizzazione dell'uso idrico e della valorizzazione dei rifiuti, considerandoli elementi strategici per ridurre il consumo di risorse, le emissioni di gas climalteranti e l'impatto ambientale complessivo.

Tra le principali azioni messe in atto, rientrano l'adozione di tecnologie a minore impatto energetico, l'ottimizzazione dei cicli idrici attraverso sistemi di riutilizzo e riciclo dell'acqua, nonché la promozione di pratiche di economia circolare volte a ridurre la produzione di rifiuti e a incrementare il recupero di materiali, da reinserire nei cicli produttivi come materie prime secondarie.

In linea con i principi delle proprie policy ambientali, entrambe le società produttive del Gruppo sono impegnate nel mantenimento di un dettagliato piano

di monitoraggio e nella costante valutazione degli impatti generati, andando oltre la semplice conformità alle normative vigenti. Questo approccio consente di individuare soluzioni innovative e strategie efficaci per mitigare e, ove possibile, eliminare gli impatti ambientali.

Nelle sezioni seguenti vengono illustrati nel dettaglio i principali aspetti ambientali legati alle attività di Rodasteel e le modalità adottate per una loro gestione responsabile, efficiente e sostenibile.

3.1 GESTIONE DELLE MATERIE PRIME

Rodasteel adotta un approccio ambientale responsabile, orientato alla sostenibilità dei processi produttivi e alla riduzione degli impatti lungo l'intero ciclo industriale.

Al centro della strategia vi è la progressiva riduzione del consumo di risorse vergini, tra cui materiali ausiliari e materie prime, sostituite quanto più possibile da componenti riciclate, secondo i principi dell'economia circolare.

Il Gruppo riconosce l'importanza di un utilizzo responsabile delle risorse nella produzione dell'acciaio, in particolare, il forno elettrico esercito in Olarra consente l'impiego di elevate percentuali di materiale riciclato, a differenza dei processi ad altoforno, in cui tale quota risulta più contenuta. Nel sito spagnolo, il ciclo parte infatti da leghe ferrose e rottame metallico per la produzione di billette, barre e vergelle di acciaio inossidabile di qualità.

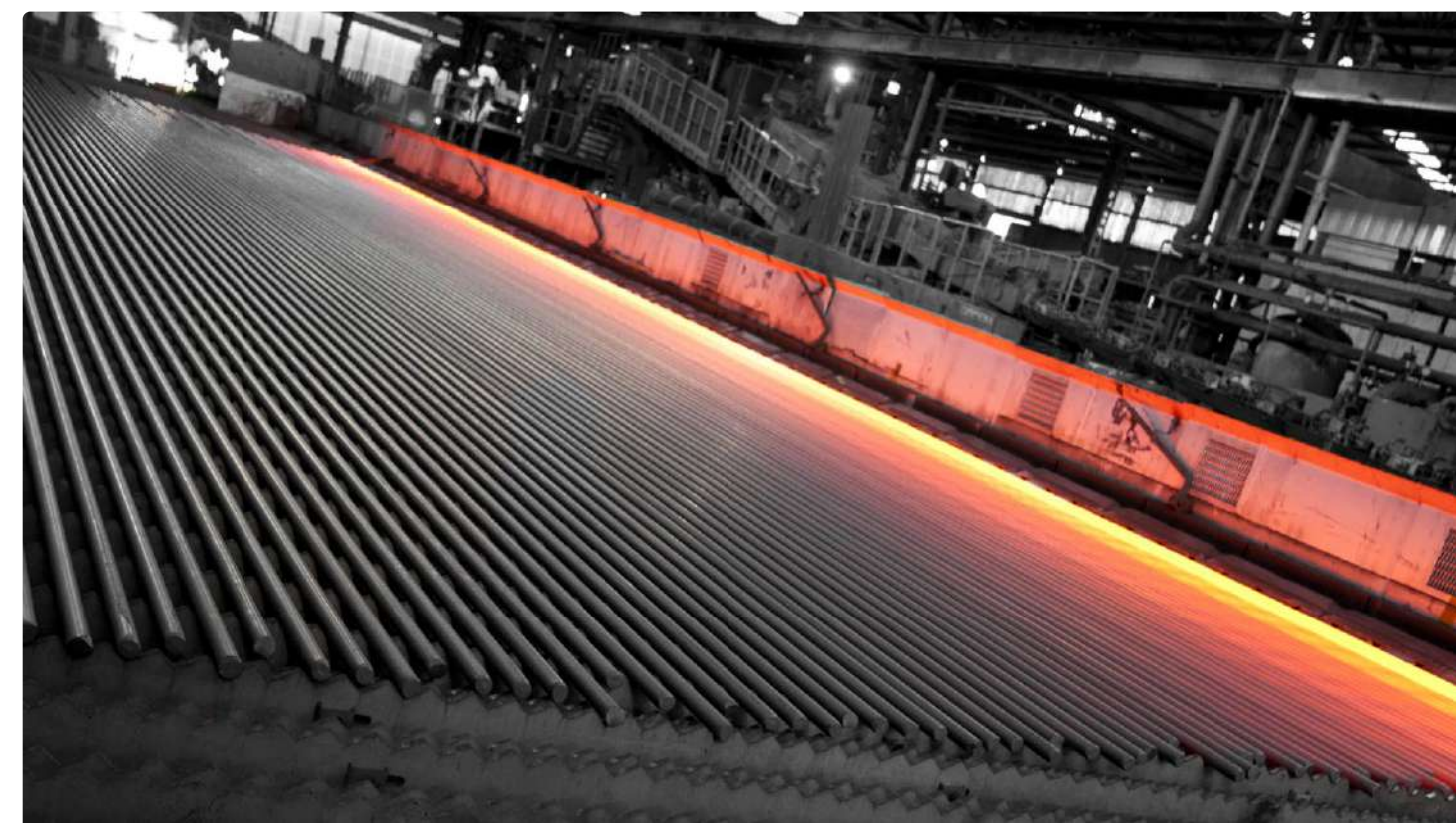
Negli stabilimenti italiani il processo prende invece avvio da billette, barre o vergelle ed anche in questo caso è posta particolare attenzione alle caratteristiche delle materie prime utilizzate. Nel 2023 Rodacciai ha rinnovato il proprio sistema di qualifica fornitori, inserendo criteri ambientali più rigorosi che affiancano quelli tecnici e qualitativi. Ai partner della catena di fornitura viene oggi richiesto un monitoraggio puntuale di emissioni, reflui, rifiuti e rischi ambientali, contribuendo così a una gestione condivisa e più sostenibile delle attività industriali.

Nel periodo 2022–2024 il consumo complessivo di materiali da parte di Rodacciai ha registrato una riduzione significativa, passando da 291.376 tonnellate nel 2022 a 198.043 tonnellate nel 2024, con un calo complessivo del 32%.

Le materie prime costituiscono la parte preponderante dei consumi, e mostrano un calo significativo su entrambi gli intervalli analizzati. In particolare, le billette, che rappresentano la voce più consistente, diminuiscono del 31,5% sul triennio, con un rallentamento più accentuato nel 2024 (–13,2% rispetto all'anno precedente).

Nel triennio considerato, Olarra ha registrato una riduzione complessiva nel consumo di materiali, passando da 101.961 tonnellate nel 2022 a 90.467 tonnellate nel 2024, con un calo totale del 11,3%. L'analisi anno su anno evidenzia un rallentamento nella contrazione: dopo una diminuzione marcata tra il 2022 e il 2023 (–9,5%), il 2024 ha mostrato un decremento più contenuto (–1,9%).

Le materie prime, che costituiscono la componente principale, si riducono del 10,3% nel triennio, ma con andamenti differenziati: le leghe ferrose mostrano una leggera flessione nel 2023 (–3,9%) seguita da una ripresa nel 2024 (+4,1%), mentre i rottami metallici calano in modo più costante (–13,1% complessivo).



CONSUMO DI MATERIALI (TON)

Rodacciai

Materiali (ton)	2022	2023	2024
Materie Prime	288.603	214.231	195.076
Billette	218.916	172.810	149.992
Barre	8.202	3.777	4.510
Laminati in rotolo	61.485	37.644	40.574
Materiali ausiliari	1.707	2.003	2.266
Materiale lubrificante	369	309	270
Gas di Processo (O2, N2; Argon)	1.338	1.694	1.996
Materiali per il packaging	1.066	866	701
Cartone	78	68	59
Legno	797	591	470
Reggia per imballaggi	191	207	172
TOTALE	291.376	217.100	198.043



Materiali (ton)	2022	2023	2024
Olarra Materie Prime	83.847	75.776	75.152
Leghe ferrose	17.365	16.688	17.373
Rottami metallici	66.482	59.088	57.779
Olarra Materiali Ausiliari	18.077	16.424	17.005
Lubrificanti	126	112	139
Refrattari	6.146	5.361	5.545
Gas di Processo (O2, N2; Argon)	9.967	9.357	9.605
Acidi	1.838	1.594	1.716
Olarra Materiali per Packaging	37	34	26
Cartone	32	25	21
Plastica	2	5	1,8
Legno	3,4	3,7	3,4
TOTALE	101.961	92.234	92.183

Come indicato in precedenza, Rodasteel promuove, ove possibile all'interno dei propri processi, l'uso di materie prime e materiali consumabili da riciclo o a loro volta riciclabili. Per loro natura intrinseca non si ritiene tuttavia che questi materiali possano a priori essere categorizzati come "rinnovabili".

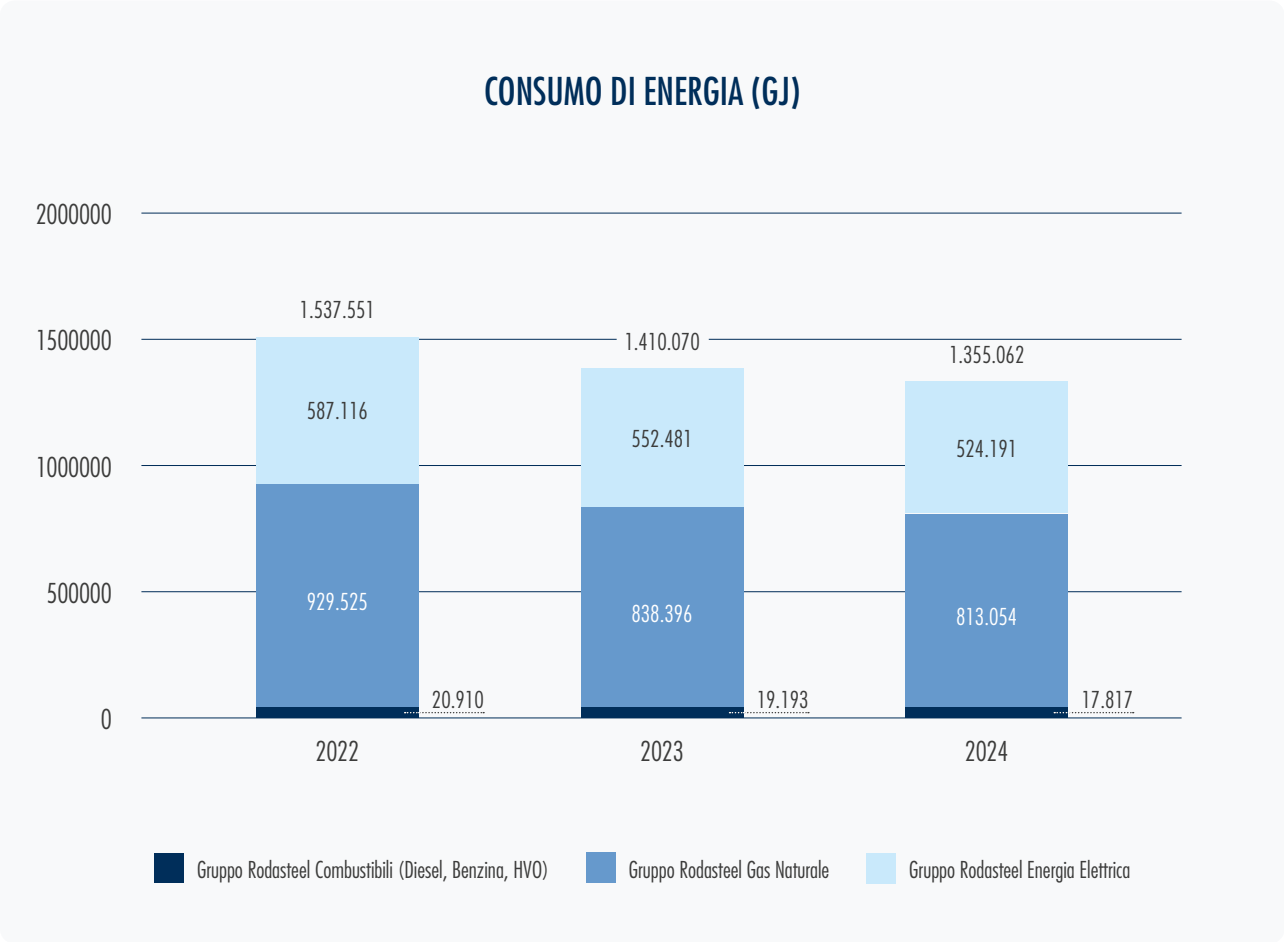


3.2 GESTIONE DELL'ENERGIA ED EMISSIONI GHG

Rodasteel, per mezzo delle proprie società operative, promuove l'adozione di misure concrete volte alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas a effetto serra.

Tale impegno si traduce in un'analisi sistematica dei processi produttivi e nell'individuazione di soluzioni tecniche ed organizzative finalizzate al miglioramento dell'efficienza energetica.

Rodacciai e Olarra operano conformemente alla normativa vigente e agli standard internazionali applicabili, perseguendo obiettivi volontari di miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, le iniziative intraprese sono parte integrante di una strategia di lungo periodo, orientata alla riduzione dei consumi specifici e delle conseguenti emissioni. L'andamento dei consumi energetici a livello di Gruppo mostra una progressiva riduzione dei consumi, in linea con l'andamento della produzione.



I vettori energetici in uso nelle sedi delle società del Gruppo, sono Gas Naturale (compresa una quota di Gas Naturale Liquefatto di origine biologica), Energia Elettrica e, in quantità minore, carburanti (gasolio, HVO e benzina). Nel triennio rendicontato l'apporto percentuale delle tre famiglie risulta costante, con un 60% di consumo allocato al Gas Naturale, il 39% all'energia elettrica ed il restante 1% ai restanti vettori in maniera aggregata (di cui: Gasolio 90%, HVO 6%, e Benzina 4%).

CONSUMO DI ENERGIA (GJ)						
Consumo di energia	2022	2023	2024			
Gas Naturale	929.525	838.396	813.054			
Energia Elettrica	587.116	552.481	524.191			
Combustibili (Diesel, Benzina, HVO)	20.910	19.193	17.817			
Gruppo Rodasteel Totale	1.537.551	1.410.070	1.355.062			

Rodacciai						
OLARRA						
Consumo di energia	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Gas Naturale	511.016	441.240	419.732	418.509	397.156	393.322
Energia Elettrica	264.196	243.392	207.961	322.920	309.089	316.230
Combustibili (Diesel, Benzina, HVO)	13.194	12.406	11.242	7.716	6.787	6.575
Totale	788.406	697.038	638.935	749.145	713.032	716.127

INTENSITÀ ENERGETICA

- Rapportando i consumi energetici alla produzione, è possibile determinare gli indicatori di intensità energetica:
- nello stabilimento di Olarra tale valore si attesta a 7,5 GJ/ton di acciaio fuso in lieve contrazione rispetto al 2023 ma comunque allineato ai valori del periodo di riferimento.
 - per Rodacciai:
 - l'intensità energetica a Bosisio vale 1,3 GJ/ton di prodotto finito, allineato con i valori degli anni precedenti
 - per Sirone il valore è invece pari a 2,7 GJ/ton di prodotto finito, allineato con i valori degli anni precedenti

Rilevata l’attenzione sempre crescente riservata dagli stakeholder alla tematica delle emissioni in atmosfera, Rodasteel ha intrapreso un percorso di monitoraggio e gestione delle proprie emissioni di gas climalteranti con lo scopo di andare a ridurre le emissioni complessive di GHG. In particolare, anche per quest’anno di rendicontazione, sono state calcolate a livello di Gruppo le seguenti tipologie di emissioni, in accordo con le linee guida definite dai principali standard riconosciuti a livello internazionale¹⁶:

Emissioni GHG Scope 1¹⁷

Derivanti principalmente dalla combustione dei combustibili fossili utilizzati da Rodasteel nelle proprie attività, dalle emissioni di processo in acciaieria e, in minor misura, da episodi di perdite di gas refrigeranti all’interno di sistemi di condizionamento.

Emissioni GHG Scope 2¹⁸

Generate nei processi di produzione dell’energia elettrica consumata dai siti del Gruppo. In particolare, questa tipologia di emissioni indirette è sta-

ta calcolata da Rodasteel secondo due approcci differenti: Location-Based (LB) e Market-Based (MB).

Le emissioni Scope 2 calcolate con l’approccio Location-Based si basano su un fattore medio emissivo relativo al mix elettrico nazionale specifico di ogni Paese in cui opera Rodasteel.

Maggiore sarà la quota parte di energia elettrica rinnovabile utilizzata nel Paese, minore sarà il fattore di emissione ad esso associato. La metodologia di calcolo Market-Based considera invece il mercato elettrico in cui il Gruppo sceglie di acquistare energia, facendo riferimento agli accordi contrattuali stipulati con il fornitore.

Secondo questo approccio, all’eventuale quota parte di energia elettrica rinnovabile acquistata con certificati di garanzia d’origine (GO) viene applicato un fattore di emissione pari a zero.

La restante parte viene moltiplicata per un fattore residual mix, che prende in considerazione la provenienza dell’elettricità da fonti non rinnovabili.

¹⁶ Nello specifico, si fa riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD)
¹⁷ Emissioni di origine diretta, ovvero derivanti da sorgenti emissive di proprietà o sotto il diretto controllo del Gruppo (es. combustione di combustibili fossili)
¹⁸ Emissioni di origine indiretta correlate all’acquisto di energia (elettrica o termica) da fornitori esterni al Gruppo

INTERVENTI DI EFFICIENZA ENERGETICA

Nel corso del 2024 sono state attuate numerose soluzioni tecniche e gestionali per il controllo dei consumi energetici.

- Presso il sito di Olarra si è provveduto ad attuare numerose ottimizzazioni sui processi di trattamento termico nei forni statici e continui: modificando le operazioni di preriscaldamento forni; ottimizzando le temperature di alcune zone dei forni ed attuando regolazioni dinamiche di eccesso d’aria di combustione nelle varie fasi di processo; provvedendo ad attuare test campione per un sistema di ossicircolazione mediante il ricircolo dei fumi di scarico. Per quanto riguarda i consumi elettrici, sono state attuate migliorie riguardo la distribuzione ed il consumo dell’aria compressa, mediante l’installazione di ugelli di soffiaggio efficienti e la mappatura delle valvole di intercettazione da poter serrare nel fine settimana lungo la linea di laminazione, evitando dunque sprechi.

- Anche in Rodacciai si è provveduto a lavorare sui circuiti aria compressa. Presso il sito di Basisio è stato messo in esercizio un nuovo compressore ad inverter bistadio. A Sirone è stata invece installata una centralina a comando dell’intera sala compressori. Rimangono attuate anche le buone prassi di ricerca e riparazione periodica delle perdite lungo il circuito.

Si è provveduto inoltre a ottimizzare il funzionamento delle ventilazioni delle numerose cabine di trasformazione, comandando mediante sonde di temperatura l’accensione e lo spegnimento degli estrattori.

Per quanto riguarda i consumi di gas naturale si è provveduto ad individuare migliori modalità di gestione dei periodi di mantenimento in temperatura dei forni, abbassando la temperatura nei fine settimana da 600 a 350 °C.

EMISSIONI GHG (TONCO2)

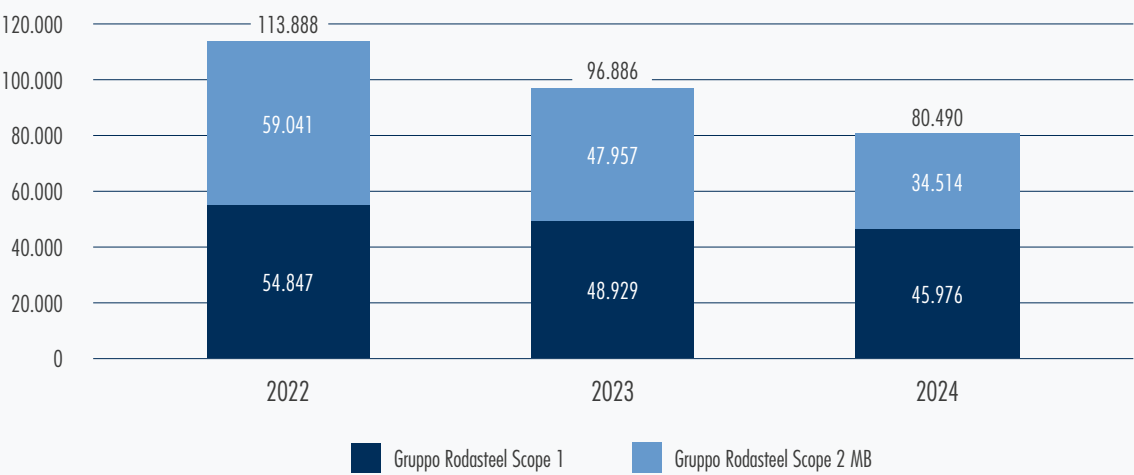
Emissioni GHG	2022	2023	2024
Gruppo Rodasteel Scope 1	54.847	48.929	45.976
Gruppo Rodasteel Scope 2 LB	41.954	34.638	26.877
Gruppo Rodasteel Scope 2 MB	59.041	47.957	34.514
Gruppo Rodasteel Totale LB	96.801	83.567	72.852
Gruppo Rodasteel Totale MB	113.888	96.886	80.490

Rodacciai



Emissioni GHG	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Scope 1	29.256	25.364	24.053	25.591	23.565	21.923
- da combustione	29.324	25.357	24.040	24.615	23.489	21.828
- da reintegro gas refrigeranti	31	8	13	976	76	95
Scope 2 LB	23.117	17.037	12.998	18.837	17.601	13.879
Scope 2 MB	34.870	32.124	16.663	24.171	15.833	17.851
Totale LB	52.373	42.401	37.050	44.428	41.166	35.802
Totale MB	64.126	57.488	40.716	49.762	39.398	39.774

EMISSIONI GHG (TONCO2)



Nel triennio considerato, entrambe le aziende del gruppo mostrano un trend di riduzione delle emissioni di gas serra, sia dirette (Scope 1) sia indirette (Scope 2). Rodacciai registra una costante riduzione delle emissioni Scope 1: da 29.256 tonCO₂ nel 2022 si scende a 24.053 nel 2024. Olarra mostra una dinamica simile, passando da 25.591 a 21.923 tonCO₂. Risulta evidente che, per entrambe, la quota legata alla combustione rappresenta quasi la totalità di queste emissioni, mentre il contributo da reintegro dei gas refrigeranti è marginale. Tuttavia, nel 2022 Olarra presenta una singolarità (976 tonCO₂) per quest'ultimo aspetto. Riguardo lo Scope 2, Rodacciai ha una diminuzione importante delle emissioni location-based (da 23.117 a 12.998 tonCO₂) e ancora più marcata in quelle market-based (da 34.870 a 16.663).

Anche Olarra migliora su entrambi i fronti: le location-based scendono da 18.837 a 13.879 tonCO₂, mentre le market-based calano da 24.171 a 17.851 tonCO₂. Questi dati, influenzati anche dalle variazioni dei volumi produttivi, riflettono le scelte attuate in termini di fonti di approvvigionamento energetico e cambiamenti nei mix di fornitura dell'energia.

Monitorare e calcolare le proprie emissioni di CO₂ è il primo passo utile da compiere in un percorso di riduzione delle proprie emissioni: in questo modo è possibile

identificare le attività del Gruppo maggiormente impattanti e, di conseguenza, su cui è necessario (o possibile) intervenire.

Con l'obiettivo di monitorare anche le emissioni GHG generate indirettamente lungo tutta la catena del valore, Rodacciai ha istituito nel 2022 una survey da sottoporre ai propri trasportatori in merito alle loro pratiche ambientali, con l'obiettivo di mapparli ed individuare quelli più virtuosi, al fine di individuare le soluzioni che garantiscano un minore impatto emissivo.

In quest'ottica, parte del trasporto di materiali è stato spostato dai camion al treno, passando dunque ad un mezzo con un minore impatto sul cambiamento climatico in atto.

Si segnala che lo stabilimento di Olarra e quello di Rodacciai con sede a Sirone sono soggetti all'Emission Trading System, un sistema definito dalla legislazione europea, attraverso la Direttiva 2003/87/CE (Direttiva ETS), con lo scopo di ridurre le emissioni di CO₂. Per questo motivo, entrambi gli stabilimenti sono tenuti a monitorare costantemente le proprie emissioni dirette e a comunicarle annualmente alle autorità competenti.

GARANZIE DI ORIGINE ED AUTOCONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA

Olarra e Rodacciai, rispettivamente dal 2023 e dal 2024, provvedono ad approvvigionarsi di energia elettrica da fonte rinnovabile per mezzo di accordi di fornitura coperti da Garanzie di Origine, per un volume circa pari al 30% dei propri consumi elettrici.

In particolare nel 2024 Olarra ha acquistato 25GWh di energia elettrica corredata di GO mentre Rodacciai 20 GWh di energia elettrica corredata di GO.

Tale scelta segue i principi di decarbonizzazione che guidano le politiche di sostenibilità del Gruppo e concorre ad una riduzione delle emissioni SCOPE 2 calcolate secondo l'approccio MB.

Olarra ospita sulle coperture del proprio sito produttivo un impianto fotovoltaico, la cui produzione nel 2024 è risultata pari a 1.725 MWh, contribuendo al percorso di decarbonizzazione del Gruppo.

BIOCOMBUSTIBILI E BIOCARBURANTI

Al fine di rendere maggiormente sostenibili i propri consumi, nel 2024 Rodacciai ha voluto essere pioniera nel campo del metano di origine biologica, acquistano 298.891 di metano liquefatto proveniente da impianti di recupero di reflui zootecnici o da FORSU ubicati nel nord Italia. Pur sapendo di non poter rendicontare i benefici in termini di riduzione dello SCOPE 1 (non essendosi ancora sviluppato il mercato delle Garanzie di Origine per Biometano Liquefatto ad uso industriale) Rodacciai ha comunque scelto di attuare questa metodologia di approvvigionamento, richiedendo ai propri fornitori

di specificare, in fase di fatturazione, quale fosse l'impianto di produzione del combustibile acquistato, ciò al fine di tenere traccia della propria scelta di approvvigionamento da filiera sostenibile.

Sempre a partire dal 2024 nel sito di Bosisio è stato eseguito un intervento di adeguamento dei carrelli elevatori per garantirne la compatibilità con biocombustibile HVO. Da circa metà del 2024 i mezzi di movimentazione interna del materiale presso il sito di Bosisio sono pertanto alimentati con biocarburante.



3.3 — GESTIONE DELLE EMISSIONI INQUINANTI

Al fine di garantire una maggiore consapevolezza sugli impatti ambientali delle proprie attività e nel pieno rispetto delle normative vigenti, il Gruppo attribuisce particolare rilevanza al monitoraggio delle emissioni di sostanze inquinanti in atmosfera. Le principali categorie di inquinanti derivanti dalle attività produttive svolte nei diversi siti del Gruppo comprendono:

- **Ossidi di azoto (NOx):** generati dai processi di combustione, sia durante specifiche fasi del ciclo produttivo dell'acciaio sia per il riscaldamento degli ambienti interni.
- **Ossidi di zolfo (SOx):** prodotti principalmente nelle fasi di decapaggio chimico, un trattamento a base di acido solforico finalizzato alla rimozione dello strato di ossidi superficiali formatosi sull'acciaio durante la laminazione a caldo.

- **Composti organici volatili (COV):** originati dai forni elettrici impiegati nelle acciaierie.
- **Polveri (PM):** derivanti dai numerosi processi di lavorazione meccanica e chimica cui è sottoposto l'acciaio lungo l'intero ciclo produttivo, tra cui granigliatura, rettifica, decapaggio fisico, estrusione e trafilatura.

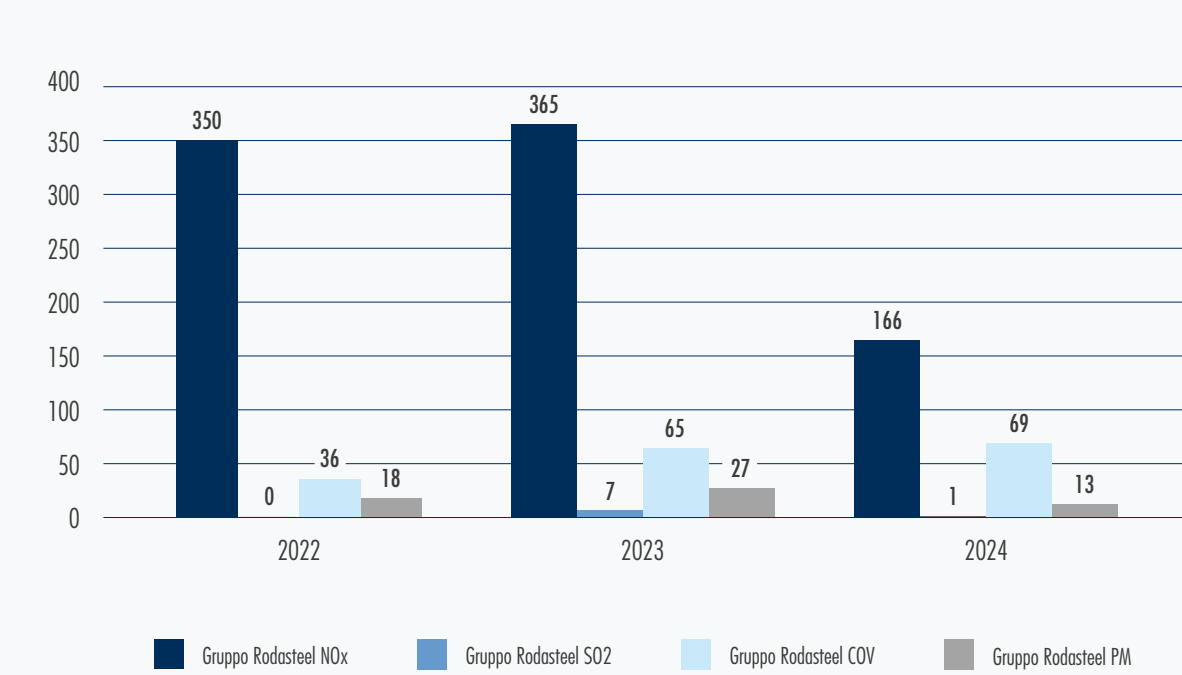
Il monitoraggio di tali inquinanti viene effettuato periodicamente dalle singole società del Gruppo, in conformità con la normativa vigente in ciascun Paese.

Tale attività è finalizzata a garantire il rispetto delle prescrizioni ambientali a cui ogni società è assoggettata. Ogni anno, vengono svolte una o più rilevazioni delle concentrazioni delle sostanze inquinanti presso i diversi punti di emissione situati all'interno dei siti produttivi.

Emissioni inquinanti in Atmosfera (ton)	2022	2023	2024
Gruppo Rodasteel NOx	350	365	166
Gruppo Rodasteel SO2	0	7	1
Gruppo Rodasteel COV	36	65	69
Gruppo Rodasteel PM	18	27	13

Rodacciai				OLARRA		
Emissioni inquinanti in atmosfera (ton)	2022	2023	2024	2022	2023	2024
NOx	242	196	134	108	169	32
SO2	0,03	0,03	0,02	0,40	7,29	0,56
COV	-	-	-	36	65	69
PM	4	5	3	14	22	10

EMISSIONI INQUINANTI IN ATMOSFERA (TON)



Ove non è presente un monitoraggio continuo, le emissioni annuali vengono determinate a partire dalle rilevazioni puntuali effettuate ai fini dei controlli normativi imposti, tuttavia il ricorso al calcolo può a volte comportare oscillazioni tra i valori caratterizzanti le diverse annualità in esame.

Queste oscillazioni, talvolta significative sono influenzate da fattori contingenti, sia riconducibili al processo, come ad esempio le caratteristiche del materiale in lavorazione, sia esogeni, come le condizioni ambientali e la temperatura.

Le singole società dunque, a partire dai campionamenti effettuati, hanno seguito un iter procedurale definito al fine di ottenere una stima annuale delle quantità di inquinanti emesse in atmosfera.

La metodologia adottata prevede la moltiplicazione tra la media delle concentrazioni misurate presso ciascun punti di emissione e la media dei flussi registrati durante i campionamenti, tenendo conto delle ore di funzionamento degli impianti nel corso dell'anno.



3.4 – GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel quadro di un impegno costante per la tutela ambientale e in ottemperanza alle normative in vigore, il Gruppo riconosce l’importanza strategica del monitoraggio e della gestione responsabile dei rifiuti prodotti all’interno dei propri siti produttivi.

Le tipologie principali di rifiuti generate dalle attività aziendali includono:

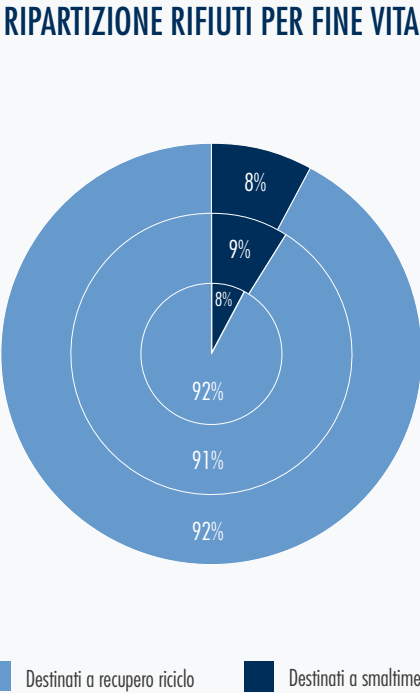
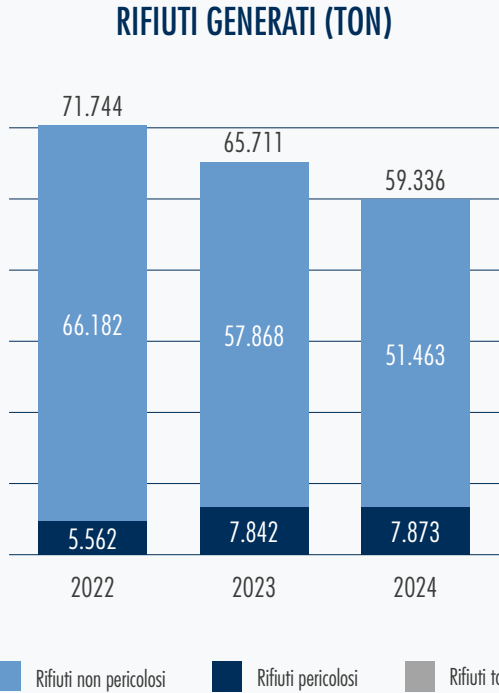
- Rifiuti non pericolosi destinati al riciclo: comprendono materiali come scarti metallici, legno, plastica e carta, prodotti durante le diverse fasi di lavorazione e raccolti in modo selettivo per essere avviati a recupero.
- Rifiuti pericolosi da smaltire: originati principalmente da operazioni chimiche o di manutenzione (come oli esausti, solventi e fanghi contaminati) e gestiti con tracciabilità e in conformità alle normative ambientali.

- Rifiuti non pericolosi da smaltire: costituiti da materiali non recuperabili, come polveri di abbattimento, rifiuti misti o residui di lavorazione che non trovano applicazione in cicli di recupero.
- Rifiuti pericolosi recuperabili: generati da alcune lavorazioni specifiche e destinati a trattamenti di rigenerazione o riutilizzo presso impianti autorizzati.

Il monitoraggio della produzione e del trattamento dei rifiuti viene effettuato periodicamente dalle singole società del Gruppo¹⁹, secondo quanto previsto dalla normativa vigente nei diversi Paesi. Questa attività ha lo scopo di assicurare il rispetto delle prescrizioni ambientali e promuovere il miglioramento continuo nella gestione dei rifiuti. Ogni anno, vengono raccolti e analizzati i dati quantitativi e qualitativi relativi ai rifiuti generati e al loro destino finale, con l’obiettivo di aumentare progressivamente le percentuali di recupero rispetto allo smaltimento.

¹⁹ I valori riportati sono riferiti ai soli siti produttivi principali mentre i consumi delle sedi secondarie del gruppo sono esclusi dal grafico in quanto si tratta di consumi residuali.

RIFIUTI GENERATI (TON)			
Rifiuti generati (ton)	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	2.476	2.504	1.987
Rifiuti pericolosi destinati a recupero/riciclo	3.086	5.338	5.886
Rifiuti pericolosi	5.562	7.842	7.873
Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	3.343	3.430	2.565
Rifiuti non pericolosi destinati a recupero/riciclo	62.840	54.438	48.898
Rifiuti non pericolosi	66.182	57.868	51.463
Rifiuti non pericolosi TOTALI	71.744	65.711	59.336
Rifiuti destinati a smaltimento	5.819	5.934	4.552
Rifiuti destinati a recupero riciclo	65.925	59.776	54.784



Rodacciai						
ACIEROS HONOLABLES OLARRA						
Rifiuti generati (ton)	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	891	1.803	1.550	1.585	701	437
Rifiuti pericolosi destinati a recupero/riciclo	434	380	430	2.652	4.958	5.456
Rifiuti pericolosi	1.325	2.183	1.980	4.237	5.659	5.893
Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	85	109	46	3.258	3.321	2.519
Rifiuti non pericolosi destinati a recupero/riciclo	35.106	29.734	22.295	27.734	24.704	26.603
Rifiuti non pericolosi	35.190	29.843	22.341	30.992	28.025	29.122
Rifiuti TOTALI	36.515	32.027	24.321	35.229	33.684	35.015



PROGETTO HARSCO

Nel corso del 2024 il Olarra ha completato un importante cambiamento nella gestione delle proprie scorie d'acciaio, rifiuti non pericolosi che rappresentano una delle principali frazioni prodotte.

Dopo anni di lavoro e preparazione, è stato avviato il nuovo impianto di recupero HARSCO, che ha segnato la transizione definitiva

dalla destinazione in discarica al recupero.

A partire dalla metà dell'anno, i conferimenti all'impianto sono stati avviati in modo sistematico: le scorie vengono ora sottoposte a trattamento per essere trasformate in materiali destinati alla produzione di asfalto per la realizzazione di infrastrutture stradali.

PROGETTO RICICLO

Presso la sede di Basisio Parini, Rodacciai ha attuato un progetto finalizzato ad incrementare il recupero interno dei materiali prima gestiti come rifiuti, con conseguente riduzione di nuovo materiale in ingresso: il Progetto Riciclo.

Nell'ambito di tale progetto, Rodacciai ha sviluppato specifiche tecnologie

di filtraggio per il recupero delle acque di fosfatazione mediante la filtrazione tramite farina fossile nella fase di decapaggio.

In questo modo, oltre a generare meno rifiuti, Rodacciai può risparmiare sul consumo di nuovo fosfatante.



3.5 GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

Nel rispetto delle normative ambientali vigenti e con l’obiettivo di promuovere un utilizzo responsabile delle risorse, il Gruppo pone particolare attenzione al monitoraggio dei propri consumi idrici.

La gestione sostenibile dell’acqua è infatti considerata un aspetto essenziale per limitare l’impatto delle attività produttive sui territori in cui opera.

Per questo motivo, vengono rilevati regolarmente i volumi d’acqua prelevati e scaricati, in modo da garantire trasparenza e controllo costante sull’intero ciclo idrico aziendale.

Le principali categorie di approvvigionamento idrico comprendono:

- Prelievi da corpi idrici superficiali
- Emungimenti da pozzi
- Prelievi da acquedotto

Oltre al monitoraggio dei volumi prelevati, viene costantemente rilevato il volume di acqua scaricata. Le rilevazioni sono effettuate periodicamente dalle singole società del Gruppo²⁰, con l’obiettivo di garantire la conformità alle prescrizioni ambientali e promuovere un uso sempre più efficiente e responsabile della risorsa idrica.

²⁰ I valori riportati sono riferiti ai soli siti produttivi principali mentre i consumi delle sedi secondarie del gruppo sono esclusi dal grafico in quanto si tratta di consumi residuali.

PRELIEVI IDRICI (M3)

Prelievi idrici (m3)	2022	2023	2024
Gruppo Rodasteel da corpo idrico superficiale	92.489	82.200	89.266
Gruppo Rodasteel da pozzo	93.687	87.159	63.772
Gruppo Rodasteel da acquedotto	159.649	130.050	124.710
Gruppo Rodasteel TOTALE	345.825	299.409	277.748

Rodacciai



Prelievi idrici (m3)	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Da corpo idrico superficiale	-	-	-	92.489	82.200	89.266
Da pozzo	93.687	87.159	63.772	-	-	-
Da acquedotto	124.871	95.272	97.110	34.778	34.778	27.600
TOTALE	218.558	182.431	160.882	127.267	116.978	116.866

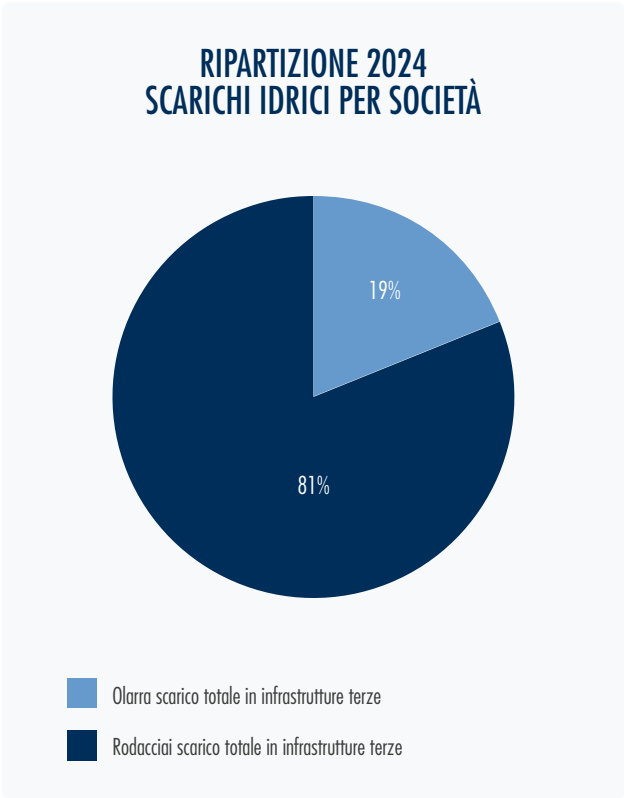
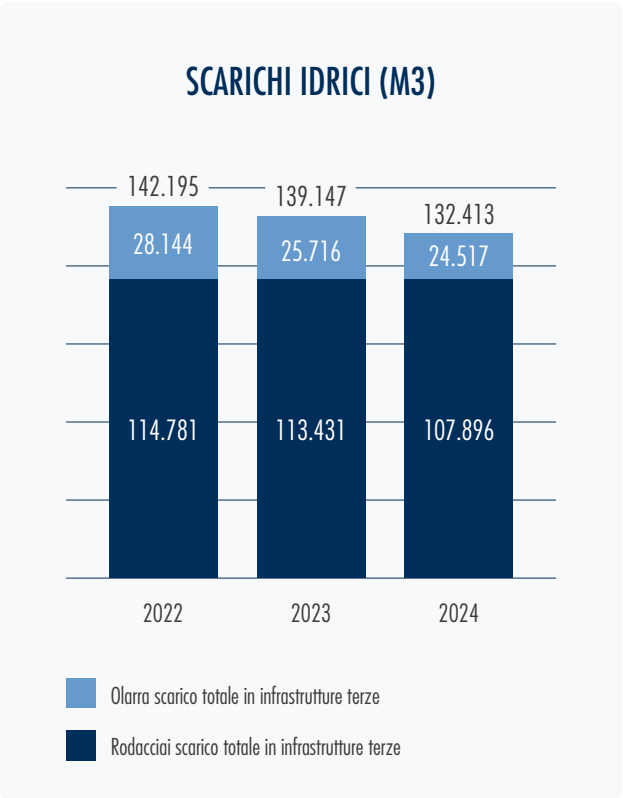
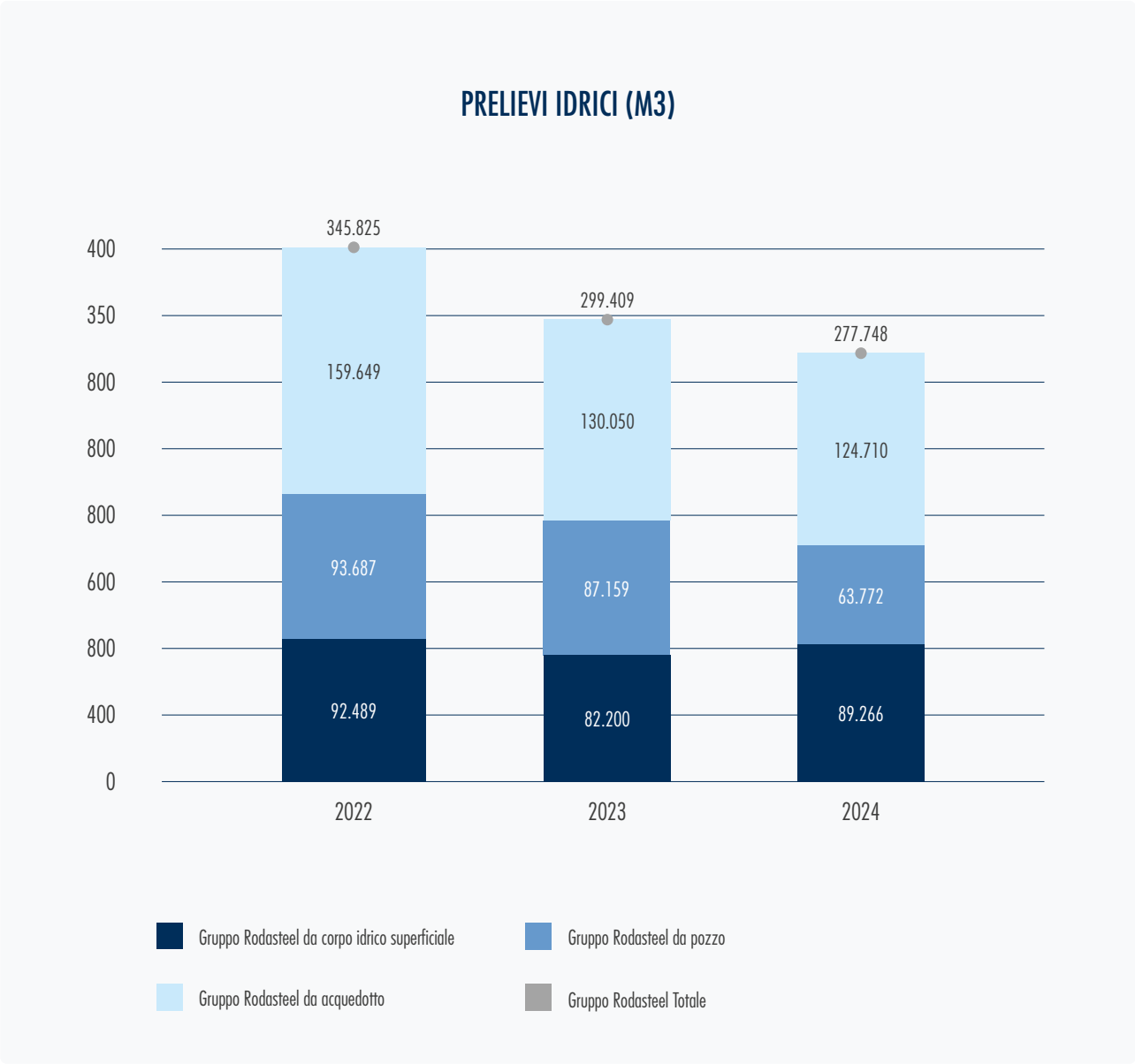
Nel triennio 2022–2024 il Gruppo Rodasteel ha registrato un progressivo calo nei volumi complessivi di acqua prelevata, passando da oltre 345.000 m³ nel 2022 a circa 278.000 m³ nel 2024, con una riduzione complessiva di circa il 20%. Questo andamento riflette da un lato il tasso di produzione caratteristico dei vari anni, dall’altro l’efficacia delle azioni intraprese per l’ottimizzazione dei consumi e la promozione dell’efficienza idrica nei siti produttivi.

In Italia, presso lo stabilimento di Bosisio, l’acqua proveniente dall’acquedotto è destinata in parte alle attività produttive e in parte agli usi civili, mentre l’acqua di pozzo viene interamente impiegata nei processi industriali, come nelle vasche di decapaggio e nel raffreddamento dei macchinari.

Anche nel sito di Sirone, l’acqua di pozzo viene utilizzata per il raffreddamento degli impianti di laminazione e per i trattamenti termici.

Qui è attivo un sistema a ciclo chiuso che consente il riciclo continuo dell’acqua, con prelievi aggiuntivi solo per compensare le perdite dovute all’evaporazione.

L’acqua da acquedotto è invece utilizzata esclusivamente per usi civili. Un sistema idrico a ciclo chiuso per il raffreddamento è adottato anche nello stabilimento spagnolo, dove l’acqua prelevata serve a reintegrare quella persa durante le lavorazioni ad alta temperatura. Anche in questo sito, una porzione dell’acqua proveniente da acquedotto è destinata agli usi civili.



SCARICHI IDRICI (M3)

Scarichi Idrici	2022	2023	2024
Scarichi Idrici in infrastrutture terze (es. fognatura)	142.925	139.147	132.413

Nel triennio 2022–2024, i volumi degli scarichi idrici delle aziende Rodacciai e Olarra, appartenenti al Gruppo Rodasteel, hanno mostrato una progressiva riduzione. Rodacciai ha registrato un calo complessivo del 6%: dagli 114.781 m³ del 2022 è scesa a 113.431 m³ nel 2023 e successivamente a 107.896 m³ nel 2024.

Olarra ha evidenziato una diminuzione del 12,89% nell’arco del triennio, passando da 28.144 m³ nel 2022 a 25.716 m³ nel 2023, fino a 24.517 m³ nel 2024. Complessivamente, il Gruppo Rodasteel ha ridotto i propri scarichi

idrici del 7,35%, con valori pari a 142.925 m³ nel 2022, 139.147 m³ nel 2023 e 132.413 m³ nel 2024. Oltre a quelli in fognatura, si segnala anche la presenza nei siti italiani di scarichi di acque meteoriche direttamente in corpi idrici superficiali²¹.

Si evidenzia, infine, che le aree in cui insistono i siti produttivi non risultano soggette a stress idrico²² e che l’acqua prelevata e scaricata possiede una concentrazione totale di solidi disciolti al di sotto di 1000mg/l.

²¹ Si segnala che, per gli scarichi superficiali negli stabilimenti italiani, non vi è ad oggi un’attività puntuale di monitoraggio dei quantitativi scaricati.
²² Come definito da “Aqueduct Water Risk Atlas” del World Resources Institute. In particolare, gli stabilimenti del Gruppo ricadono in aree a rischio di stress idrico medio-basso.



4

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il sesto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel ed è relativo all'anno di rendicontazione 2024 (dall'1 gennaio al 31 dicembre 2024).

Il Bilancio contiene, quando disponibili, i dati di performance relativi al biennio precedente rispetto all'anno di rendicontazione, al fine di permettere una comparazione dei dati sull'ultimo triennio.

Salvo laddove diversamente specificato all'interno del documento, il perimetro di reporting comprende le società del Gruppo Rodasteel: Rodacciai S.p.A. e Aceros Inoxidables Olarra S.A., comprese le società distributive Ibero Stahl e Roda Specialty Steel.

Sono escluse, invece, dal perimetro di rendicontazione del presente documento le altre società del Gruppo Rodasteel, ovvero le società immobiliari,

di servizi, distributive minori e le holding finanziarie. Il dettaglio dei siti del Gruppo Rodasteel (Sede legale a Chiasso, via E. Bossi 50) è riportato all'inizio del capitolo 1.

Lo standard di rendicontazione adottato dal Gruppo Rodasteel per la stesura del Bilancio di Sostenibilità 2024 sono i GRI Sustainability Reporting Standards, secondo l'opzione In Accordance.

Alla data di pubblicazione del Bilancio non sono pervenuti all'attenzione del Gruppo eventi significativi avvenuti nel 2024 che possano essere ritenuti rilevanti ai fini dell'informativa di sostenibilità.

Il presente documento è stato sottoposto ad esame limitato ("limited assurance engagement") da parte di EY S.p.A., la cui Relazione è disponibile in chiusura del documento stesso.

4.1 I TEMI MATERIALI

In accordo con quanto previsto dai GRI Standards, i contenuti riportati nel Bilancio di Sostenibilità dipendono dall'analisi di materialità svolta dal Gruppo, il cui procedimento di definizione è descritto nel capitolo introduttivo. Nella seguente tabella si riporta l'elenco dei temi materiali identificati da Rodasteel, dei corrispondenti aspetti GRI (GRI Topics) e del relativo perimetro in termini d'impatto, ed eventuali limitazioni alla rendicontazione dovute alla non disponibilità di dati sul perimetro esterno.

Per i prossimi anni, il Gruppo Rodasteel si impegna ad estendere gradualmente il perimetro di rendicontazione degli aspetti materiali.

I temi GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016 e 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016 sono stati considerati trasversali a tutti gli impatti identificati, per cui non sono indicati nella seguente tabella ma sono rendicontati all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

Temi Materiali Per Rodasteel	Aspetto GRI	Perimetro dell'aspetto		Limitazioni di Rendicontazione sul Perimetro	
		Interno	Esterno	Interno	Esterno
Attenzione ai dipendenti e al loro sviluppo	404: Formazione e istruzione 2016	Gruppo			
Consumi energetici e cambiamenti climatici	302: Energia 2016 305: Emissioni 2016	Gruppo	Fornitori		Rendicontazione non estesa ai fornitori
Creazione di valore socio-economico e supporto alle comunità locali	201: Performance economica 204: Pratiche di approvvigionamento 2016 401: Occupazione 2016	Gruppo			
Economia circolare	301: Materiali 2016 306: Rifiuti 2020	Gruppo			
Emissioni inquinanti in atmosfera	305: Emissioni 2016	Gruppo			
Gestione delle risorse idriche	303: Acqua e scarichi idrici 2018	Gruppo			
Integrità di business	205: Anticorruzione 2016 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	Gruppo			
Qualità del prodotto e innovazione	Tema non GRI*	Gruppo			
Rispetto e tutela dei diritti umani	405: Diversità e pari opportunità 2016 406: Non discriminazione 2016	Gruppo			
Salute e sicurezza dei lavoratori	403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	Gruppo	Fornitori e contrattisti		Rendicontazione parzialmente estesa a contrattisti

(*) Riguardo alla tematica in oggetto (non direttamente collegata ad un tema previsto dai GRI Standards), il Gruppo Rodasteel riporta nel documento l'approccio di gestione adottato e, dove disponibili, specifici indicatori interni.



4.2

I PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI
E PER LA GARANZIA DELLA QUALITÀ DEL BILANCIO DEL GRUPPO

Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel è redatto nel rispetto dei Reporting Principles definiti dallo Standard GRI 1, ovvero i principi di:

- Accuratezza
 - Equilibrio
 - Chiarezza
 - Comparabilità
- Completezza
 - Contesto di sostenibilità
 - Tempestività
 - Verificabilità per la garanzia di qualità complessiva del documento.

4.3

IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE
E LE METODOLOGIE DI CALCOLO ADOTTATE

I contenuti espressi nel Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel sono stati definiti sulla base di quanto emerso dall’analisi di materialità effettuata. I dati quali-quantitativi inerenti alla sfera sociale, ambientale ed economico- finanziaria sono stati raccolti, su base annuale, tramite l’utilizzo di specifiche schede di raccolta dati inviate ai referenti delle principali funzioni del Gruppo, i quali sono stati coinvolti anche in una serie di interviste per l’individuazione delle informazioni da riportare nel Bilancio.

Di seguito sono riportate le principali metodologie di calcolo ed assunzioni adottate per gli indicatori di performance inclusi nel Bilancio di Sostenibilità, che vanno ad aggiungersi a quanto già espresso all’interno del testo.

Per i dati ambientali, qualora non disponibili, sono stati utilizzati appro ci di stima conservativi che hanno portato a scegliere le ipotesi associabili alle performance ambientali meno positive per il Gruppo. Le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) sono state rendicontate in accordo con le linee guida definite dai principali standard di rendicontazione riconosciuti a livello internazionale. In particolare, si è fatto riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard sviluppato

dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD). Il calcolo delle emissioni è stato svolto sulla base della formula seguente:

Emissioni CO2 = dato di attività x fattore di emissione x GWP (Global Warming Potential).

Il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra considera anche l’emissione associata alle eventuali perdite di gas refrigeranti. In questa casistica, la quantità di refrigerante persa viene moltiplicata per il rispettivo GWP.

Nel 2024 Il principio di calcolo è stato applicato a tutte le emissioni generate dalle società del Gruppo Rodasteel. Per la quota parte di consumi ricadenti all’interno dello schema Emissions Trading System (ETS) possono differire dal valore comunicato dal Gruppo nella dichiarazione ufficiale inoltrata all’organo di gestione dello schema in virtù del fatto che alcuni coefficienti di conversione assunti nel flusso di calcolo del documento presente differiscono, anche se in maniera non sostanziale, da quelli previsti dalla procedura di calcolo adottata ai fini ETS.

I fattori di emissione e i GWP utilizzati sono riportati nella seguente tabella:

Scope	Coefficiente	Unità di Misura	Perimetro	2022	2023	2024	Fonte
SCOPE 1	F.E. Gas naturale	TonCO2/1000 stdm3	GRUPPO	1,991	2,00	2,02	Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare
	F.E. Diesel	TonCO ₂ /Ton		3,169	3,169	3,169	
	F.E Biodiesel (HVO)	TonCO ₂ /Ton		-	-	0	
	F.E Benzina	TonCO ₂ /Ton		-	-	3,152	
	GWP R410A	Kg CO _{2eq} /Kg F-Gas		2.255,5	2.255,5	2.255,5	IPCC, 4th Assessment Report (AR) (2020 e 2021), 6th Assessment Report (AR) (2022)
	GWP 407C			1.907,9	1.907,9	1.907,9	
	GWP R32			771	771	771	
	GWP R134A			5.810	1.530	1.530	
	GWP R448A			1.386	1.386	1.386	
SCOPE 2	F.E. elettricità Market-Based	gCO _{2eq} /kWh	ITALIA	475,15	475,15	441,20	AIB — European Residual Mixes
			SPAGNA	275,11	275,11	292,20	
	F.E. elettricità Location-Based	gCO _{2eq} /kWh	ITALIA	315	-	-	Terna — Confronti internazionali
			SPAGNA	210	-	-	
			ITALIA		252	225	European Environmental Agency — EF Scope 2
			SPAGNA		205	158	

Per il calcolo delle emissioni GHG e dei consumi energetici del Gruppo, i fattori di conversione utilizzati (potere calorifico inferiore e densità di gas naturale e diesel) sono ricavati dal database DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs), aggiornato annualmente, del Governo del Regno Unito.



Per informazioni ed approfondimenti relativi al presente documento, si prega di contattare:

RODASTEEL CORPORATION | Via Emilio Bossi 23, 6830 Chiasco CH

info@rodasteel.ch

5

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione D'uso	Gruppo Rodasteel ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024
GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Non presenti alla data di redazione del documento

GRI Standard	Informativa	Descrizione Indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
Informativa Generale				
	2-1	Dettagli dell'organizzazione	Nota Metodologica	-
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	-
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	-
	2-4	Revisione delle informazioni	GRI Content Index	Non sono state effettuate revisioni delle informazioni rispetto al precedente Bilancio di Sostenibilità. Eventuali variazioni dei dati 2020 e 2021, dovute a cambi metodologici, sono opportunamente segnalate all'interno del testo.
	2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica	-
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-7	Dipendenti	2.1 Valorizzare le persone	-
	2-8	Lavoratori non dipendenti	2.1 Valorizzare le persone	-



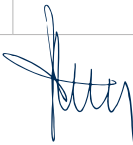
GRI Standard	Informativa	Descrizione Indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
Informativa Generale				
	2-9	Struttura e composizione della governance	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	GRI Content Index	Il CdA di Rodasteel è nominato dall'assemblea dell'azionista unico secondo quanto previsto dallo statuto. Il processo di selezione è consolidato nel tempo e, al termine di ogni mandato, uno dei principali criteri di valutazione e selezione dei candidati è il mantenimento della continuità.
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-15	Conflitti d'interesse	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-16	Comunicazione delle criticità	GRI Content Index	È presente un processo di comunicazione delle criticità che parte dal basso, dove i CdA delle due società sono un punto di riferimento prima di arrivare al CdA di Rodasteel. Nel triennio di rendicontazione non ci sono state comunicazioni di criticità al CdA.
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	GRI Content Index	Attualmente, i membri del CdA non sono soggetti a valutazione periodica delle performance su tematiche di sostenibilità.
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	GRI Content Index	Attualmente, non è presente una norma riguardante a remunerazione.
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	GRI Content Index	Attualmente, non è presente una norma riguardante la remunerazione.



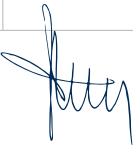
GRI Standard	Informativa	Descrizione Indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
Informative Generali				
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	GRI Content Index	Il rapporto di retribuzione totale annuale non è rendicontato all'interno del documento per vincoli di riservatezza, essendo le informazioni riservate e non pubblicabili.
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	-
	2-23	Impegno in termini di policy	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	L'analisi di materialità	-
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	GRI Content Index	Nel triennio di rendicontazione, è stata riscontrata una non conformità rispetto a regolamenti nel 2022, che ha comportato sanzioni pecuniarie.
	2-28	Appartenenza ad associazioni	GRI Content Index	Rodasteel fa parte delle seguenti associazioni: Federacciai, Cetronox, Eurofer, Associazione Italiana Metallurgia.
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder di Rodasteel	-
	2-30	Contratti collettivi	GRI Content Index	Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti da accordi collettivi di contrattazione.



GRI Standard	Informativa	Descrizione Indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
Temî Materiali				
GRI 3: Temî materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temî materiali	L'analisi di materialità	-
	3-2	Elenco di temî materiali	L'analisi di materialità 4.1 I temî materiali	-
Attenzione ai dipendenti e al loro sviluppo				
GRI 3: Temî materiali 2021	3-3	Gestione dei temî materiali	2.2 Alimentare le competenze	-
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	2.2 Alimentare le competenze	-
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	2.2 Alimentare le competenze	-
Consumi energetici e cambiamenti climatici				
GRI 3: Temî materiali 2021	3-3	Gestione dei temî materiali	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
	302-3	Intensità energetica	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
Creazione di valore socio-economico e supporto alle comunità locali				
GRI 3: Temî materiali 2021	3-3	Gestione dei temî materiali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera 1.3 La vicinanza alle comunità locali 2.1 Valorizzare le persone	-
GRI 201: Performance economica 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	1.3 La vicinanza alle comunità locali	-



GRI Standard	Informativa	Descrizione Indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-
GRI 401: Occupazione 2016	401–1	Nuove assunzioni e turnover	2.1 Valorizzare le persone	-
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	2.1 Valorizzare le persone	-
Economia circolare				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.1 La gestione delle materie prime 3.4 La gestione dei rifiuti	-
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	3.1 Gestione delle materie prime	-
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi	3.4 Gestione dei rifiuti	-
	306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	3.4 Gestione dei rifiuti	-
	306-3	Rifiuti prodotti	3.4 Gestione dei rifiuti	-
Emissioni inquinanti in atmosfera				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.3 Gestione delle emissioni inquinanti	-
GRI 305: Emissioni 2016	305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	3.3 Gestione delle emissioni inquinanti	-
Gestione delle risorse idriche				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.5 Gestione delle risorse idriche	-
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l’acqua come risorsa condivisa	3.5 Gestione delle risorse idriche	-
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	3.5 Gestione delle risorse idriche	-



GRI Standard	Informativa	Descrizione Indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
Gestione delle risorse idriche				
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3	Prelievo idrico	3.5 Gestione delle risorse idriche	-
	303-4	Scarico di acqua	3.5 Gestione delle risorse idriche	-
Integrità di business				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	1. L’identità di Rodasteel	-
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	1. L’identità di Rodasteel	-
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	1. L’identità di Rodasteel	-
Qualità del prodotto e innovazione				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Box: La continua innovazione per la qualità dei prodotti 1.1 Esperienza e competitività	-
Rispetto e tutela dei diritti umani				
GRI 3: Temi materiali 2021	302-1	Gestione dei temi materiali	2.1 Valorizzare le persone	-
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1 Valorizzare le persone	-
GRI 406: Non discriminazione	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1 Valorizzare le persone	-
Salute e sicurezza dei lavoratori				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Prendersi cura	-
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.3 Prendersi cura	-



GRI Standard	Informativa	Descrizione indicatore	Sezione del Documento	Note e Omissioni
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	2.3 Prendersi cura	-
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	2.3 Prendersi cura	-
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.3 Prendersi cura	-
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.2 Alimentare le competenze 2.3 Prendersi cura	-
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	2.3 Prendersi cura	-
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	2.3 Prendersi cura	-
	403-9	Infortuni sul lavoro	2.3Prendersi cura	-
	403-10	Malattie professionali	2.3Prendersi cura	-
Indicatori trasversali a tutti i temi				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono selezionati sulla base di criteri ambientali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono selezionati sulla base di criteri sociali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-

[Handwritten signature]



Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità 2024

Al Consiglio di Amministrazione della
Rodasteel Corporation AG

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità di Rodasteel Corporation AG e delle sue controllate (di seguito anche "il Gruppo" o il "Gruppo Rodasteel") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di seguito anche "Bilancio di Sostenibilità").

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Rodasteel Corporation AG sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Rodasteel in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio Internazionale sulla Gestione della Qualità 1 (ISQM Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale di Rodasteel Corporation AG e con il personale della società controllata Rodacciai S.p.A. ed abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

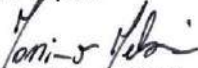
- Per il sito di Sirone della Rodacciai S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato una visita in loco nel corso della quale ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Milano, 5 agosto 2024

EY S.p.A.



Massimo Meloni
(Revisore Legale)



Rodacciai

Bosisio Parini (LC) Via Giuseppe Roda 1, 23842
Tel. +39 031878111
www.rodacciai.com



Loiu (Bizkaia) Spagna - Larrabarri 1, 48180
Tel. +34 944711517
www.olarra.com

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "P. Larrabarri".



Rodacciai

Bosisio Parini (LC) Via Giuseppe Roda 1, 23842

Tel. +39 031878111

www.rodacciai.com



Loiu (Bizkaia) Spagna - Larrabarri 1, 48180

Tel. +34 944711517

www.olarra.com